

REPORT **2024**  
DI SOSTENIBILITÀ



Miriamo a semplificare la vita  
dei clienti progettando servizi  
e soluzioni di confezionamento  
concepiti attorno alle loro esigenze



# Indice

01	<b>Lettera del Presidente agli stakeholders</b>	06	06	<b>Persone</b>	42
				SALUTE E SICUREZZA	48
				BENEFIT E WELFARE PER I DIPENDENTI	51
				FORMAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO	56
				SOSTEGNO E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO	59
02	<b>L'identità aziendale</b>	08			
03	<b>Identità ESG</b>	10	07	<b>Ambiente</b>	66
	ANALISI DEGLI SDGs	10		GESTIONE DELL'ENERGIA	68
	ECOVADIS	11		STRATEGIE PER IL CLIMA	71
	PROFILO SDGs	12		GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA	75
				SOLUZIONI DI ECONOMIA CIRCOLARE	79
				GESTIONE E RIDUZIONE DEI RIFIUTI	81
04	<b>Analisi di Materialità</b>	14	08	<b>Obiettivi</b>	84
	TEMATICHE MATERIALI	16		OBIETTIVI QUALITATIVI RISPETTO	84
	TABELLA DEGLI IMPATTI	17		ALLE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	
	ANALISI DI MATERIALITÀ	20		OBIETTIVI QUANTITATIVI RISPETTO AI TEMI MATERIALI	86
				E ALLE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	
05	<b>Governance</b>	22	09	<b>Nota metodologica</b>	90
	SOCIETÀ BENEFIT	24			
	GESTIONE DELL'INNOVAZIONE	26			
	INTEGRITÀ, ETICA E TRASPARENZA DEL BUSINESS	32			
	ECODESIGN E GESTIONE DEL CICLO DI VITA	34			
	SUPPLY CHAIN RESPONSABILE	36			
				<b>Indice dei contenuti GRI</b>	92

# 1 Lettera del Presidente agli stakeholders

Egredi stakeholders,

Anche il **2024 si è distinto come un anno di crescita concreta e significativa** per Galdi. Abbiamo consolidato i risultati positivi raggiunti nel biennio precedente, registrando un ulteriore incremento del fatturato e rafforzando la nostra squadra in termini di competenze, coesione e capacità di generare valore.

Parallelamente, si sono **intensificate le collaborazioni con realtà che condividono con noi una visione orientata alla sostenibilità e all'innovazione responsabile**, rafforzando il nostro posizionamento come partner affidabile in un ecosistema in continua evoluzione.

Sempre più spesso ci rendiamo inoltre conto di come **ogni risultato raggiunto**, primo fra tutti l'ottimizzazione delle risorse, **si traduca in benefici tangibili non solo per l'ambiente e la comunità ma anche per i nostri clienti**, agevolandoli nel raggiungimento dei loro obiettivi.

Questa catena di valore si estende e si rafforza grazie alla partecipazione attiva dei nostri fornitori, parte integrante del nostro percorso di sostenibilità e di responsabilità aziendale.

Nel 2024 abbiamo ulteriormente implementato **il coinvolgimento diretto della nostra filiera sulle tematiche ESG**, valorizzando il supporto dei fornitori nell'aiutarci a creare una catena di fornitura sempre più sostenibile, trasparente ed etica.

In linea con il nostro impegno per una gestione responsabile, sempre nel 2024 abbiamo inoltre **adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231**, un ulteriore passo verso una governance ancora più solida e trasparente.

Guardiamo al 2025 e al futuro con serenità e rinnovata energia.

**Il prossimo obiettivo importante è implementare ulteriormente il nostro rating Ecovadis**, che ha premiato il nostro impegno e le azioni finora intraprese, in particolare per l'ambiente.

In cantiere, abbiamo inoltre l'ampliamento dell'area produzione con un edificio certificato LEED®, come il nostro Galdi Village.

Con la presentazione di questo terzo Report di Sostenibilità, intendiamo offrire una visione chiara e trasparente dei risultati conseguiti, delle sfide affrontate e delle traiettorie future.

Ogni traguardo raggiunto è il frutto dell'impegno quotidiano delle persone di Galdi, che con passione, competenza e senso di responsabilità rendono possibile la nostra evoluzione.

A loro, e a tutti coloro che continuano a credere nel nostro progetto, va il mio più sincero ringraziamento.

Buona lettura.

**Antonella Candiotta**  
*Presidente e CEO*



# 02 L'identità aziendale

Galdi Srl, ["Galdi", "Azienda" o "Organizzazione"] d'ora in avanti nel presente documento, offre tecnologie e soluzioni di confezionamento alle industrie alimentari, in particolare si rivolge alle aziende di trasformazione del latte, delle uova e delle bevande come, ad esempio, l'acqua e i succhi di frutta. **Le soluzioni di confezionamento Galdi riempiono contenitori poliaccoppiati riciclabili e composti da più del 70% di carta FSC, nel settore conosciuti come "Gable Top".**

Il Global Industry Classification Standard identifica l'azienda all'interno della categoria "Industrial Machinery & Supplies & Components". **Galdi si propone come partner per i clienti, offrendo oltre alle soluzioni per il confezionamento primario, anche altri servizi, come ad esempio l'engineering della linea completa di confezionamento,** che include i sistemi di confezionamento per l'imballaggio secondario e i fine linea.

Galdi collabora con aziende di diverse dimensioni, dalle start-up alle multinazionali con sedi in

tutto il mondo, supportandole nel raggiungere gli obiettivi di business desiderati. Si tratta di realtà con esigenze differenti, alle quali Galdi si avvicina in modo diversificato e con competenze specifiche, dal design del packaging alla consulenza manageriale, passando per le soluzioni tecniche di confezionamento fino alle competenze ingegneristiche e di project management, adatte per lo più a realtà strutturate che hanno come obiettivo l'incremento dell'efficienza dei processi produttivi.

**Galdi offre ai clienti un servizio di assistenza tecnica post-vendita, sviluppato nel corso degli anni con l'obiettivo di supportare i clienti nelle diverse aree del globo, attraverso la fornitura di ricambi e servizi di manutenzione studiati a seconda delle finalità produttive di ciascun cliente.** Al servizio di Help Desk si affianca la divisione After Sales con team di tecnici specializzati in Italia e all'estero.

In particolare, l'azienda ha assunto dei tecnici locali nelle aree in cui si collocano le "Strategic Business Unit" di Galdi: Stati Uniti, Marocco e Russia.

**La forte propensione all'innovazione, insita nella cultura di Galdi e trasmessa da Galdino Candiotta, che l'ha fondata nel 1985, ha ispirato l'evoluzione continua** dei prodotti e la loro trasformazione digitale. Con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale delle tecnologie di confezionamento e i costi di gestione degli impianti, Galdi ha sviluppato una piattaforma digitale che monitora le performance dei sistemi, e attraverso i dati restituisce agli utilizzatori finali tutta una serie di informazioni utili a migliorare l'efficienza e semplificare l'utilizzo delle linee di confezionamento.

Al fine di mantenere alto il livello di innovazione dei prodotti e servizi, **l'azienda collabora con le Università e le scuole del territorio, propo-**

**nendo ai ragazzi opportunità di stage, Tesi e Dottorati di ricerca,** con lo scopo di avvicinarli e fargli conoscere la realtà aziendale in ottica di inserimento futuro.

L'impegno di Galdi sul territorio si traduce in primis ricercando fornitori e partner locali, capaci di fare la differenza, con l'obiettivo di costruire una filiera solida e fidelizzata. Inoltre, l'azienda ha l'obiettivo di coinvolgere i partner oltre che nel percorso di crescita per affrontare le sfide di mercato, anche verso le tematiche ESG e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.

**Galdi nel 2022 è diventata una Società Benefit.** Le Società Benefit rappresentano un modello di impresa che nell'esercizio delle proprie attività, oltre allo scopo di generare profitto, perseguono una o più finalità di beneficio comune e operano in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territorio e ambiente.



# 03 Identità ESG

## 3.1 ANALISI DEGLI SDGs

Nel corso del 2024 Galdi ha organizzato un **evento formativo per i collaboratori** sui temi della Sostenibilità. **L'obiettivo** dell'evento è stato quello **di far comprendere i principi generali ESG e di svolgere una formazione dedicata rispetto agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)**. I 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delineati dall'Agenda 2030 e approvati dai 193 Stati Membri delle Nazioni Unite nel 2015 mirano a catalizzare azioni concrete per costruire un futuro equo, prospero e sostenibile, favorendo un'analisi strategica del suo operato rispetto alle sfide globali. Promuovendo la trasparenza e la responsabilità aziendale, questi obiettivi guidano le imprese nell'identificazione e nella mitigazione dei rischi per persone e ambiente, nonché nella creazione di prodotti e servizi innovativi che favoriscano lo sviluppo sostenibile. Il cammino verso il 2030 richiede alle imprese non solo di adattare i propri modelli di business alle esigenze della sostenibilità, ma anche di operare con trasparenza e responsabilità. In questo modo le aziende possono posizionarsi come protagonisti di un cambiamento positivo, capace di conciliare il progresso economico con il benessere delle persone e la salvaguardia del pianeta.

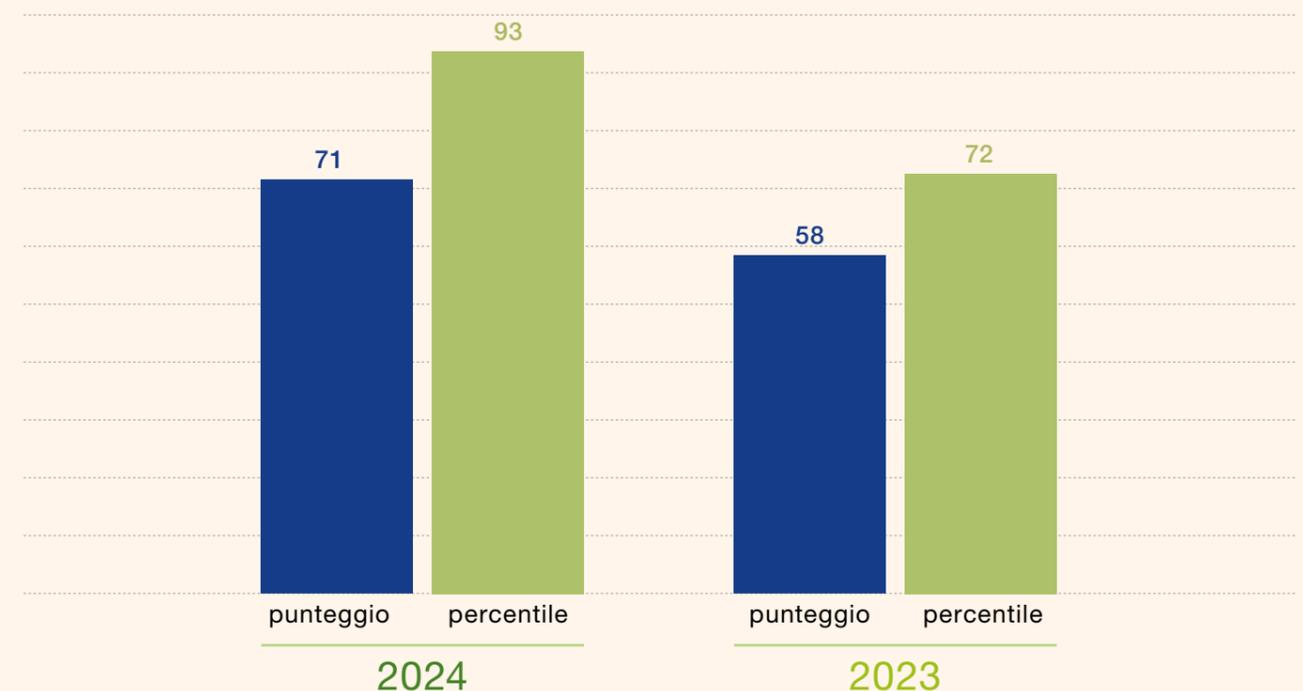
All'evento formativo **hanno partecipato 75 collaboratori di Galdi** che, al termine della sessione di training tenutasi al Galdi Village, hanno svolto un **workshop finalizzato ad individuare gli SDGs prioritari rispetto al modello di business di Galdi**. Su 17 Obiettivi ne sono risultati prioritari 12 classificati su 3 livelli di importanza.



## 3.2 ecoVadis

EcoVadis gestisce una **piattaforma di valutazione che permette alle aziende di monitorare le performance di sostenibilità dei loro fornitori**, in differenti paesi del mondo. La piattaforma è strutturata attraverso un questionario che tratta diverse tematiche ESG. In particolare, aspetti di natura etico/sociale, ambientale, governance aziendale e supply chain.

**Il rating ottenuto da Galdi nel 2024 corrisponde alla medaglia Silver, con un punteggio complessivo di 72 punti su 100** che corrisponde al 93° percentile. L'area dove si è ottenuto il punteggio più alto è stata l'Area ambiente. Il grafico seguente mostra l'andamento del punteggio EcoVadis di Galdi relativo al biennio 2023-2024.



### 3.3 PROFILO ESG



#### ENVIRONMENT

news  
2024

- Acquisto di cartone ondulato per il trasporto dei prodotti certificato **FSC** ✓
- **100% dell'energia elettrica acquistata** dalla rete che deriva **da fonti rinnovabili**
- Presenza di un **sistema aziendale di power management per il monitoraggio puntuale dei consumi energetici** per le diverse aree aziendali
- **Impianto fotovoltaico** per l'autoproduzione di energia
- **Emissioni di CO<sub>2</sub>** derivanti dall'utilizzo del gas naturale **compensate** mediante acquisto di Gas 100% Compensa CO<sub>2</sub>
- Galdi Village certificato **LEED® Gold**
- Presenza di un **sistema di fitodepurazione delle acque** di scarico
- Utilizzo della piattaforma **Too Good To Go** nel Bistrot aziendale per evitare sprechi di cibo
- Certificazione **ISO 14001**



#### SOCIAL

- Certificazione **ISO 45001**
- Certificazione **Family Audit**
- Piattaforma **Welfare**
- **Eventi** svolti nel territorio organizzati presso il Galdi Village
- **Supporto alla comunità locale e alle scuole** mediante progetti dedicati
- **Palestra aziendale** disponibile per i dipendenti



#### GOVERNANCE

news  
2024

- Medaglia d'Argento nel **rating di sostenibilità EcoVadis** ✓
- Presenza di un **Organismo di Vigilanza e di un "Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo"** ex D.Lgs. n. 231/2001 ✓
- Presenza di un **Codice di Condotta Fornitori** ✓
- **Evento aziendale dedicato alla supply chain sostenibile** con partecipazione dei fornitori ✓
- **Valutazione ESG dei fornitori** mediante piattaforma dedicata ✓
- **Premio Compraverde Regione Veneto**, ottenuto per le aree aziendali rivoluzione verde e transizione ecologica, risparmio energetico e fonti rinnovabili, riduzione spreco alimentare, coesione e inclusione ✓
- Galdi è una **Società Benefit**
- Presenza di **due donne nel CdA**
- Presenza di un **Team di Sostenibilità** (team interfunzionale)
- Certificazione **ISO 9001**
- Presenza di un **Codice Etico**
- Almeno il 5% del fatturato è reinvestito in **R&D**



# 4 Analisi di materialità

Durante il 2023 Galdi ha condotto un'analisi di materialità con l'obiettivo di identificare gli ambiti in cui le attività dell'azienda possono incidere maggiormente sugli ecosistemi naturali nonché sul benessere delle comunità, delle persone e di tutti gli stakeholders. In applicazione dello standard per la rendicontazione di sostenibilità definito dal Global Sustainability Standard Board, gli aspetti materiali di sostenibilità sono stati valutati rispetto alla loro capacità di influenzare significativamente l'interesse e l'opinione degli stakeholders nei confronti di Galdi. Il processo di analisi è stato applicato internamente al management della Società al fine di individuare i temi materiali. Successivamente il questionario di materialità è stato condiviso con altri stakeholders, quali dipendenti, clienti, fornitori, compagnie assicurative, banche, associazioni di categoria, ecc.

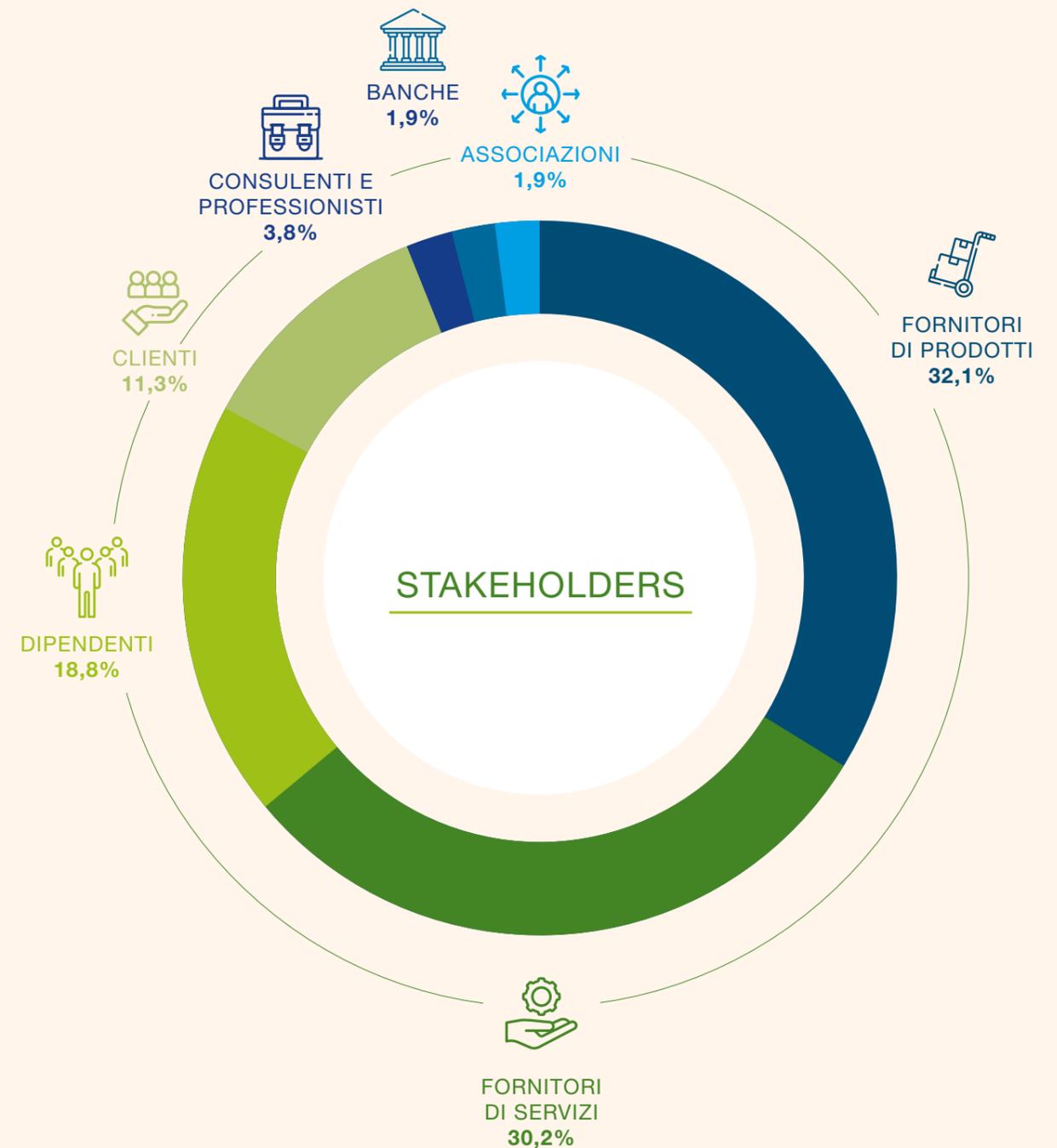
L'attuale contesto del reporting di sostenibilità prevede lo studio di due diverse prospettive di rilevanza: la prospettiva dell'*impact materiality* e quella della *financial materiality*. Galdi ha effettuato un'analisi basata sull'approccio dell'*impact materiality*, la quale prevede che una questione di sostenibilità è rilevante se dà luogo ad impatti significativi (negativi o positivi, effettivi o potenziali) sulle persone e/o sull'ambiente causati dalle operazioni e dagli investimenti dell'organizzazione, dai suoi prodotti e/o servizi o dalla sua catena del valore nel breve, medio o lungo termine.

L'*impact materiality* comprende gli impatti sull'ambiente e sulle persone; la sola visione degli impatti da parte dell'azienda porterebbe inesorabilmente ad una analisi unilaterale e manchevole di considerazioni ed aspetti rilevabili da entità esterne legate a Galdi. In questo senso sono stati individuati i portatori di interesse il cui punto di vista garantisce una panoramica completa degli aspetti rilevanti dell'organizzazione. Gli stakeholders sono stati coinvolti durante le fasi operative dell'analisi di materialità attraverso un processo denominato di *stakeholder engagement*, al fine di rilevarne interessi e priorità in relazione al business di Galdi.

Gli stakeholders interni ed esterni, identificati e coinvolti da parte dell'Azienda sono stati i seguenti:

- DIPENDENTI
- FORNITORI DI PRODOTTI
- FORNITORI DI SERVIZI
- CLIENTI
- BANCHE
- ASSICURAZIONI
- PROFESSIONISTI ESTERNI
- ASSOCIAZIONI DEL TERRITORIO

La suddivisione delle risposte pervenute dagli stakeholders è riportata nel grafico di fianco.

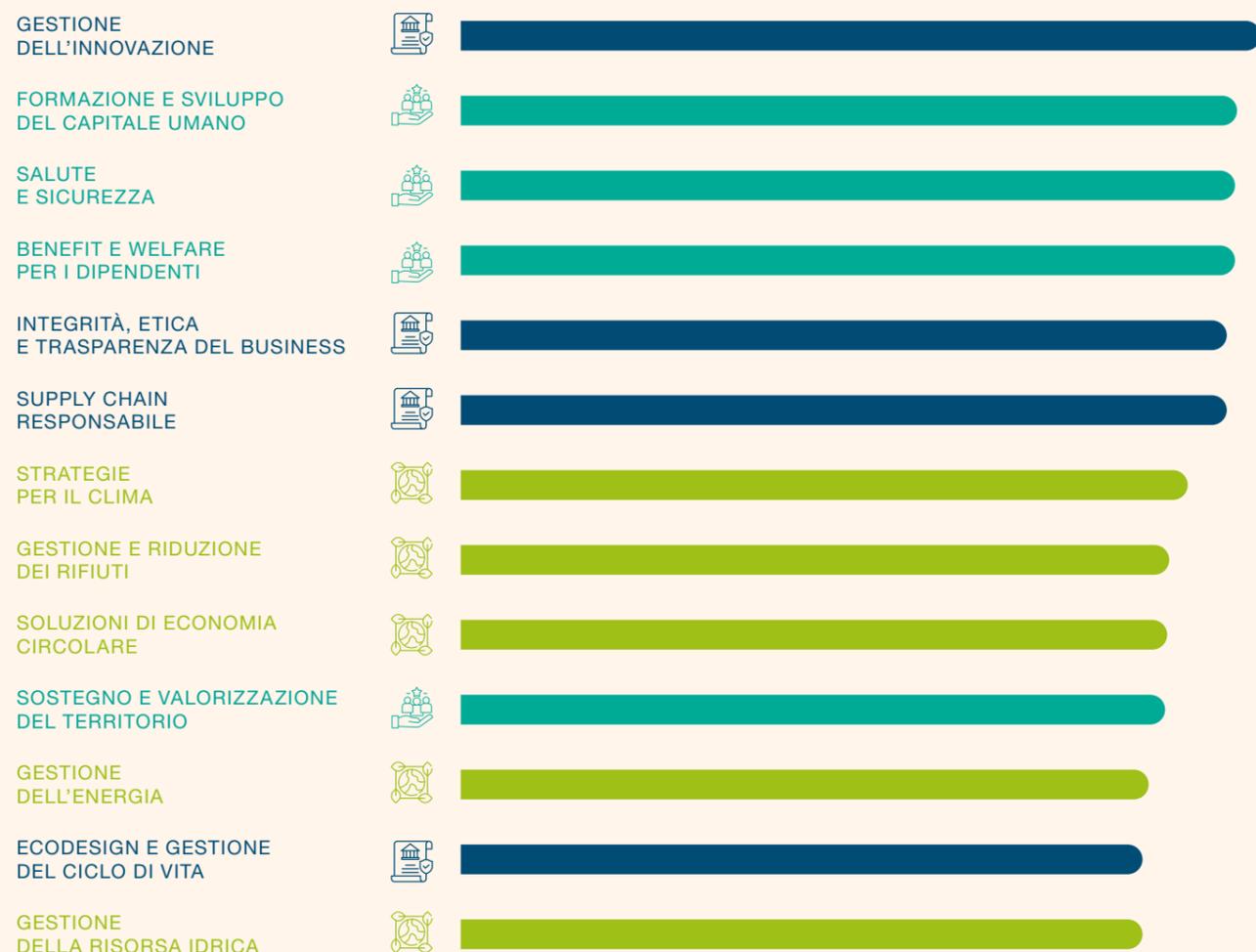


### 4.1 TEMATICHE MATERIALI

Galdi ha identificato le categorie di stakeholders sulla base di alcuni parametri generali come la frequenza di contatto con l'Organizzazione e la relativa influenza. Le priorità degli stakeholders rispetto ai temi materiali selezionati da Galdi sono state raccolte attraverso l'invio e la successiva analisi di questionari online, con l'obiettivo di ascoltarli e coinvolgerli nel processo di identificazione dei temi maggiormente rilevanti.

**Nel grafico seguente sono riportate le tematiche materiali in ordine di impatto sia per l'Azienda che per i propri stakeholders.**

**L'analisi di Materialità svolta nell'esercizio 2023 si ritiene confermata anche per il 2024,** poiché non si registrano variazioni significative al contesto organizzativo tali da dover comportare un aggiornamento del lavoro svolto. Si valuteranno nel corso del 2025 gli sviluppi normativi europei in ambito ESG, anche per quanto riguarda gli standard volontari VSME, per valutare eventuali aggiornamenti all'Analisi di Materialità, con l'obiettivo di includere anche la prospettiva della *financial materiality*.



### 4.2 TABELLA DEGLI IMPATTI

**Nella tabella seguente vengono riportati gli impatti derivanti dalle attività dell'Organizzazione legati alle tematiche materiali.** Partendo quindi dalle tematiche materiali individuate è possibile riflettere gli impatti negativi o positivi, attuali, o potenziali causati dalle operazioni e dagli investimenti dell'organizzazione, dai suoi prodotti e/o servizi o dalla sua catena del valore rispetto alle tematiche materiali ESG.

Per impatto attuale si intende un impatto che è presente per l'organizzazione, per potenziale invece si intende un impatto che potrebbe generarsi ma il cui accadimento non è ancora avvenuto. Infine, i temi materiali suddivisi nelle tre dimensioni ESG sono stati associati a ciascuna finalità di beneficio comune, inserita all'interno dello Statuto Societario.

#### AREA ESG - ENVIRONMENT

FINALITÀ DA STATUTO	TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO	VALUTAZIONE DELL'IMPATTO
1° FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	SOLUZIONI DI ECONOMIA CIRCOLARE	Adozione di pratiche aziendali volte ad estendere il ciclo di vita dei macchinari e applicando programmi interni volti al recupero e riutilizzo di materiali e scarti di produzione	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Positivo</li> <li>• Potenziale</li> </ul>
		Mancata adozione di pratiche di economia circolare, sia di prodotto che di processo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Negativo</li> <li>• Attuale</li> </ul>
2° FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	GESTIONE DELL'ENERGIA	Implementazione di strategie volte all'efficientamento delle infrastrutture e dei processi aziendali al fine di migliorare le prestazioni e gli impatti aziendali relativi all'energia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Positivo</li> <li>• Attuale</li> </ul>
		Mancata adozione di soluzioni per migliorare l'efficientamento energetico delle infrastrutture e dei processi aziendali, con conseguente aumento dei consumi energetici e relativi impatti economici e ambientali legati all'energia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Negativo</li> <li>• Potenziale</li> </ul>
	STRATEGIE PER IL CLIMA	Monitoraggio e implementazione di strategie e pratiche aziendali volte alla riduzione degli impatti generati in riferimento alle emissioni di GHG, contribuendo positivamente alla mitigazione dei cambiamenti climatici	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Positivo</li> <li>• Attuale</li> </ul>
		Contribuire al cambiamento climatico attraverso le emissioni di GHG	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Negativo</li> <li>• Potenziale</li> </ul>
	GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA	Implementazione di soluzioni volte al monitoraggio e all'efficientamento idrico. Miglioramento dei processi aziendali al fine di conservare la risorsa idrica	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Positivo</li> <li>• Attuale</li> </ul>
		Mancata adozione di pratiche aziendali volte al risparmio dell'acqua	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Negativo</li> <li>• Potenziale</li> </ul>
	GESTIONE E RIDUZIONE DEI RIFIUTI	Gestione e ottimizzazione dei rifiuti generati grazie all'introduzione di pratiche virtuose volte al riciclo e al recupero di materiali, con conseguente riduzione dei rifiuti pericolosi, non pericolosi e degli scarti derivanti dal processo produttivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Positivo</li> <li>• Attuale</li> </ul>
		Gestione e smaltimento inadeguati dei rifiuti prodotti con potenziali conseguenze di elevato impatto e inquinamento ambientale, sanzioni normative e rischi per la salute umana	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Negativo</li> <li>• Potenziale</li> </ul>

 AREA ESG - SOCIAL

FINALITÀ DA STATUTO	TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO	VALUTAZIONE DELL'IMPATTO
1° FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	SALUTE E SICUREZZA	Implementazione di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza capace di monitorare e mitigare le situazioni di rischio, attraverso la sensibilizzazione del personale e l'implementazione di azioni di miglioramento per ridurre gli incidenti e gli infortuni sul lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Positivo</li> <li>• Attuale</li> </ul>
		Mancanza di una corretta implementazione di un Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza con una conseguente aumento di incidenti e infortuni sui luoghi di lavoro, una minore fiducia e soddisfazione da parte dei collaboratori e maggiore probabilità di danni reputazionali e rischi normativi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Negativo</li> <li>• Potenziale</li> </ul>
3° FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	BENEFIT E WELFARE PER I DIPENDENTI	Miglioramento del benessere dei lavoratori grazie a piani di welfare e tutela delle pari opportunità	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Positivo</li> <li>• Attuale</li> </ul>
		Mancata attenzione volta al benessere delle proprie risorse umane e alla creazione di un ambiente equo e inclusivo con conseguente potenziale riduzione della soddisfazione dei lavoratori, minore produttività e aumento del turnover dei dipendenti	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Negativo</li> <li>• Potenziale</li> </ul>
3° FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	FORMAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO	Formazione e coinvolgimento del personale con l'obiettivo di trattenere e attrarre persone di talento	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Positivo</li> <li>• Attuale</li> </ul>
		Difficoltà nel reperire e attrarre personale qualificato derivante da una mancata attenzione volta alla formazione e allo sviluppo professionale del capitale umano	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Negativo</li> <li>• Potenziale</li> </ul>
4° FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	SOSTEGNO E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO	Sviluppo sociale ed economico nelle aree in cui l'azienda opera, attraverso investimenti economici e iniziative di sostegno al territorio	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Positivo</li> <li>• Attuale</li> </ul>
		Controversie e danni ambientali causati al territorio e alle comunità locali	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Negativo</li> <li>• Potenziale</li> </ul>

 AREA ESG - GOVERNANCE

FINALITÀ DA STATUTO	TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO	VALUTAZIONE DELL'IMPATTO
1° FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	GESTIONE DELL'INNOVAZIONE	Spinta propositiva verso la ricerca, l'innovazione e lo sviluppo di nuovi processi e prodotti per andare incontro alle nuove e mutevoli necessità dei clienti e del mercato	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Positivo</li> <li>• Attuale</li> </ul>
		Utilizzo di processi inefficienti e tecnologie obsolete che generano sprechi di risorse, impatti negativi sull'ambiente e perdita di opportunità di mercato	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Negativo</li> <li>• Potenziale</li> </ul>
	SUPPLY CHAIN RESPONSABILE	Identificazione e gestione degli impatti ambientali, sociali ed economici derivanti dalla propria catena di fornitura. Impegno nei confronti dell'acquisto di materiali, beni e servizi con miglior impatto ambientale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Positivo</li> <li>• Potenziale</li> </ul>
		Contributo alla generazione di impatti sociali e ambientali negativi derivanti dalle proprie scelte di acquisto e dalla mancata gestione dei rischi ESG derivanti dalla propria supply chain	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Negativo</li> <li>• Potenziale</li> </ul>
TRASVERSALE	INTEGRITÀ, ETICA E TRASPARENZA DEL BUSINESS	Sviluppo del business in linea con i principi di integrità ed etica nella condotta aziendale, contribuendo alla sensibilizzazione interna ed esterna rispetto a tali tematiche. Promuovere il concetto di trasparenza delle informazioni fornite dall'azienda anche in riferimento all'essere una Società Benefit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Positivo</li> <li>• Attuale</li> </ul>
		Adozione di un modello di business non allineato a questioni di etica, integrità, responsabilità e trasparenza aziendale con potenziali risvolti negativi in termini di reputazione, fiducia da parte di clienti e collaboratori, aumentata probabilità di rischi legali e compromissione della stabilità a lungo termine	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Negativo</li> <li>• Potenziale</li> </ul>
.	ECODESIGN E GESTIONE DEL CICLO DI VITA	Implementazione di strategie volte ad integrare parametri di sostenibilità nella progettazione di nuovi macchinari	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Positivo</li> <li>• Attuale</li> </ul>
		Non considerare aspetti di ecodesign nella progettazione dei nuovi macchinari	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Negativo</li> <li>• Potenziale</li> </ul>

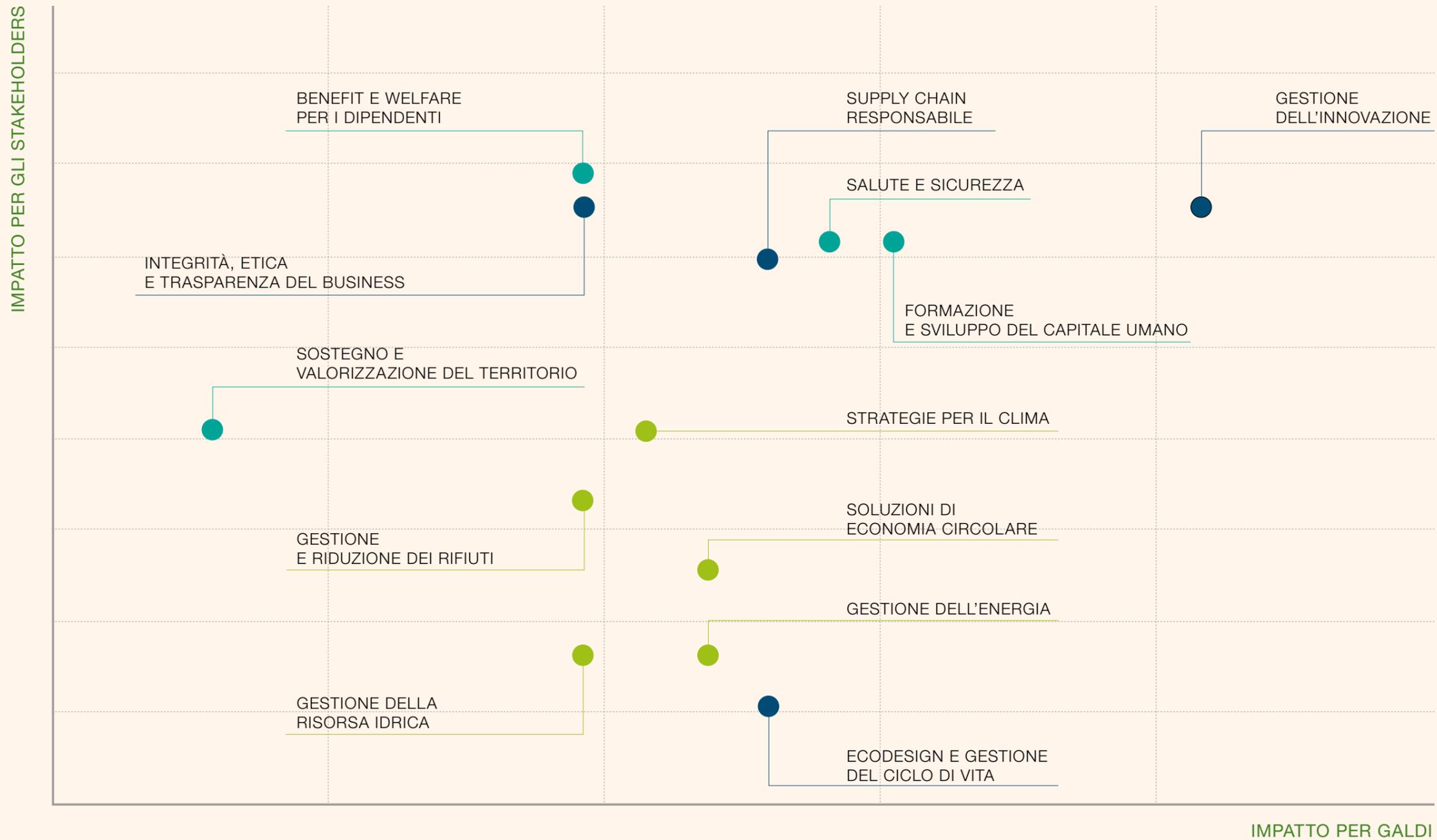
### 4.3 ANALISI DI MATERIALITÀ

L'output finale dell'analisi di materialità consiste in un grafico a dispersione detto matrice di materialità riportato qui di seguito, che consente di visualizzare la priorità dell'impatto legato a cia-

scun tema materiale per gli stakeholders interni ed esterni (asse delle ordinate) e per l'azienda (asse delle ascisse).



#### MATRICE DI MATERIALITÀ



# 05 Governance

Galdi è una società a responsabilità limitata a socio unico, costituita in Italia presso il Registro delle Imprese di Treviso-Belluno. Per rispondere in maniera efficace agli interessi dei propri stakeholders, Galdi ha adottato una forma di Amministrazione pluripersonale collegiale e il soggetto che esercita il controllo contabile è un organo monocratico. L'organo amministrativo in carica è il Consiglio di Amministrazione la cui permanenza in carica è fino ad approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025. Il CdA provvede alla gestione ordinaria e straordinaria dell'azienda e definisce le linee guida di indirizzo strategico, la valutazione dell'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e la valutazione generale dell'andamento della gestione. **La struttura degli organi societari al 31 dicembre 2024 comprende il Consiglio di Amministrazione, composto da 6 membri, che compie tutte le operazioni necessarie per il raggiungimento dell'oggetto sociale e gestisce l'impresa con la diligenza richiesta dalla natura dell'incarico.**

Per il numero di altre cariche principali ricoperte e impegni assunti da ciascun membro del Consiglio di Amministrazione di Galdi si rinvia a quanto pubblicato nel Registro delle Imprese in relazione a ciascun membro. I membri del Consiglio di Amministrazione sono nominati dall'assemblea ordinaria, che delibera secondo le maggioranze di legge.

Spetta all'organo amministrativo l'adozione delle deliberazioni previste per legge, nonché gli adeguamenti dello Statuto a disposizioni normative. Il Consiglio di Amministrazione è responsabile della gestione e della direzione strategica di Galdi ed è altresì responsabile dei processi decisionali e del controllo della gestione degli impatti dell'Azienda sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, come previsto dalla disciplina giuridica delle Società Benefit in Italia, in quanto approva annualmente la Relazione annuale relativa al perseguimento del beneficio comune ai sensi della Legge di Stabilità 208/2015 (art. 1 c. 376-384), allegata al bilancio d'esercizio.

Nello svolgimento di ogni attività, Galdi opera evitando di incorrere in situazioni di conflitto di interesse, reale o anche solo potenziale, che possano interferire con la capacità di assumere in modo imparziale decisioni nel migliore interesse dell'Azienda e nel pieno rispetto delle norme descritte all'interno del Codice Etico della Società. In linea generale, **l'organizzazione è impegnata a mantenere un ambiente di lavoro etico e trasparente**, dove i conflitti d'interesse sono gestiti in modo efficace e in linea con le migliori pratiche di corporate governance. Le comunicazioni delle criticità vengono veicolate al massimo organo di governo dagli amministratori esecutivi che hanno il dovere di rendere edotto il consiglio in maniera esaustiva in merito all'adeguatezza dell'assetto

organizzativo, amministrativo della società e del suo generale andamento. **Nel periodo di rendicontazione non si segnalano criticità comunicate al massimo organo di governo.**

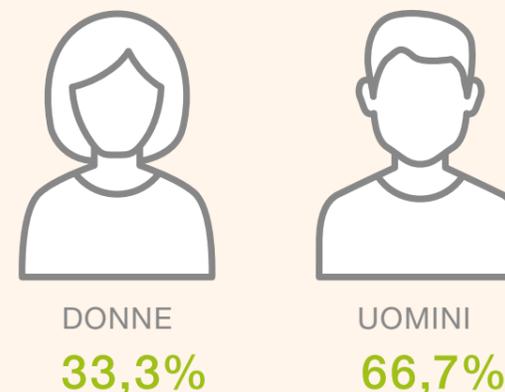
Il Report annuale è elaborato attraverso un processo partecipativo che coinvolge molteplici funzioni aziendali interne e stakeholders esterni. Questo processo include la raccolta e l'analisi dei dati relativi alle attività, ai rapporti di business e alle iniziative interne, nonché il coinvolgimento delle parti interessate per garantire una visione inclusiva degli impatti. Tale documento viene predisposto dalla Società in linea con quanto prescritto dalla normativa prevista dalla Legge delle Società Benefit (L. 208/2015) e approvata dal Consiglio di Amministrazione congiuntamente al Progetto di Bilancio, costituendo a tutti gli effetti un allegato dello stesso. Di seguito è possibile visionare la struttura del Consiglio di Amministrazione.

Ai fini dell'individuazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione, sono necessarie competenze diversificate allo scopo di assicurare un'equilibrata combinazione di profili ed esperienze.

**I componenti del Consiglio di Amministrazione devono essere idonei allo svolgimento dell'incarico, secondo quanto previsto dalla normativa vigente e devono essere in possesso dei requisiti di eleggibilità, professionalità e onorabilità previsti dalla legge.**

Tutti i membri del CdA garantiscono le adeguate competenze relativamente agli impatti generati dall'organizzazione. I membri del Consiglio vengono aggiornati e coinvolti rispetto ai processi legati all'analisi di materialità e degli impatti sociali, ambientali e legati alla governance di Galdi. Il Presidente e gli altri membri del CdA vengono informati e visionano direttamente i contenuti del report di sostenibilità aziendale. L'organizzazione dispone di un revisore unico.

## COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE PER GENERE



## COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE PER FASCIA D'ETÀ



## 5.1 SOCIETÀ BENEFIT



Società Benefit

Galdi nel 2022 è diventata una Società Benefit. **Le Società Benefit sono spinte da valori innovativi come l'impegno riferito ad aspetti ambientali e sociali, integrando nel proprio oggetto sociale, oltre agli obiettivi di generare utili, lo scopo di avere un impatto positivo trasversale sulla società e sulla comunità in cui operano.** Per beneficio comune si intende il perseguimento di uno o più effetti positivi (perseguitabili anche riducendo gli effetti negativi) su persone, comunità, territorio e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interessi.

Il modo trasparente di operare delle Società Benefit esprime il dovere di comunicare annualmente e riportare mediante i requisiti di uno standard completo, credibile e indipendente, i risultati che sono stati raggiunti, i progressi e gli impegni futuri verso il raggiungimento di un impatto sociale e ambientale positivo.

La responsabilità delle Società Benefit si concretizza nell'impegno che assumono nel considerare l'impatto della Società sulla collettività e sull'am-

biente, al fine di creare un risultato sostenibile nel lungo periodo per tutti gli stakeholders. Al fine di ottemperare ai requisiti normativi previsti dalla Legge del 28 dicembre 2015 n.208, commi 376-384 ed Allegati 4-5, **l'azienda ha deciso di misurare i propri impatti utilizzando lo strumento di valutazione internazionale del B Impact Assessment.** Lo score attualmente raggiunto da parte di Galdi è risultato essere di 76.3. Ad oggi, lo score non è stato validato né certificato dall'ente di riferimento B Lab.

Infine, in ottemperanza al comma 380 della Legge che disciplina le Società Benefit, sono stati individuati i soggetti responsabili a cui affidare le funzioni e i compiti volti al perseguimento delle finalità di beneficio comune. L'obiettivo è stato quello di rafforzare la struttura dell'organico societario, affidando ai soggetti responsabili il compito di supportare gli Amministratori nel perseguimento delle finalità di beneficio comune descritte all'interno dello Statuto societario, nonché di effettuare un monitoraggio delle attività da parte di Galdi a tal fine. Galdi, in qualità di Società Benefit, si impegna ad avere un impatto positivo sulla comunità e sull'ambiente. Un concetto evoluto di azienda che va oltre gli obiettivi di profitto.



LA SOCIETÀ HA PER OGGETTO LE SPECIFICHE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE DI SEGUITO DESCRITTE:

01 La costante attenzione all'innovazione e alla sostenibilità dei processi per realizzare prodotti che siano etici, di qualità, sicuri ed efficaci



02 Un impegno concreto e trasparente verso la tutela dell'ambiente



03 Garantire il benessere dei lavoratori, dei loro famigliari e della comunità attraverso lo sviluppo di iniziative che promuovano la crescita delle competenze, la consapevolezza e la diffusione di stili di vita sani e i principi di rispetto e diversità



04 Promuovere la cultura del bello e della bellezza, anche garantendo il sostegno a iniziative culturali e sociali, e la valorizzazione del territorio



## 5.2 GESTIONE DELL'INNOVAZIONE

Consapevole che quotidianamente più di 8 milioni di persone consumano un prodotto confezionato da una tecnologia Galdi, **il livello di sicurezza alimentare che l'Azienda garantisce ai propri clienti è la priorità aziendale e a tutti gli effetti un driver d'innovazione fondamentale.**

Altri driver che guidano lo sviluppo delle soluzioni tecnologiche sono **focalizzati sull'uso consapevole delle risorse e nel ridurre l'impatto ambientale**, attraverso una maggiore efficienza dei consumi di elettricità, acqua ed aria compressa, aumentando al contempo le performance produttive.

Galdi ha adottato da tempo la metodologia di progettazione dell'**Eco Design che pone come priorità lo sviluppo di soluzioni sostenibili, realizzando insieme all'Università di Padova uno studio sull'impatto ambientale dei sistemi di confezionamento in termini di consumo di energia, acqua ed emissione di CO<sub>2</sub>.**

La metodologia Eco Design integra nella progettazione i parametri di sostenibilità che rappresentano quindi il punto di partenza e di arrivo per ogni nuova innovazione. Lo stesso approccio viene applicato all'efficientamento globale dei sistemi.

**Il processo consente di mantenere continui e misurabili i progressi finalizzati alla riduzione dell'impatto delle soluzioni di confezionamento.**

Misurare il comportamento delle tecnologie di confezionamento risulta infatti fondamentale per capire dove o come potersi eventualmente migliorare o supportare il cliente nella corretta gestione dell'impianto. L'indicatore di riferimento in questo ambito è il **TCO (Total Cost of Ownership)**. Esso rappresenta il costo totale di possesso per gli utilizzatori della tecnologia, considerando i costi operativi dell'impianto, partendo dall'investimento iniziale sino ai consumi energetici, idrici, di aria compressa e chimici, oltre al packaging, la manutenzione, etc.

Come produttore di sistemi di confezionamento, è una priorità di Galdi supportare i clienti nel ridurre il TCO delle soluzioni di confezionamento. **Considerato tutto il ciclo di vita di un sistema di confezionamento, l'Azienda si impegna costantemente a trovare nuove soluzioni per ridurre costi, consumi e sprechi, garantendo il miglior ritorno di investimento possibile.**

Un focus costante da questo punto di vista è l'ottimizzazione delle prestazioni dei sistemi di confezionamento e la garanzia di produzioni costanti, al massimo delle performance. Per ogni tipologia di prodotto confezionato, l'obiettivo è riuscire a ottenere la massima velocità di riempimento possibile, nel pieno rispetto delle caratteristiche e qualità del prodotto stesso. Questo è possibile grazie all'approccio allo sviluppo di Galdi che, come nel settore automotive, si basa sul concetto di piattaforma. Questo approccio permette di rendere le nuove soluzioni modulabili e declinabili in diversi modelli a seconda del formato e del prodotto da riempire.

A questo lavoro di ricerca e sviluppo, si unisce il vantaggio dei progressi delle tecnologie. L'introduzione di tecnologie di confezionamento di nuova generazione e lo sviluppo di sistemi di monitoraggio avanzato sempre più performanti, permette di mantenere sempre al top l'efficienza produttiva dei sistemi di confezionamento e di migliorarla nel tempo.

### LE NUOVE TECNOLOGIE DI CONFEZIONAMENTO NATIVE DIGITALI GARANTISCONO:

Miglior usabilità e procedure ottimizzate

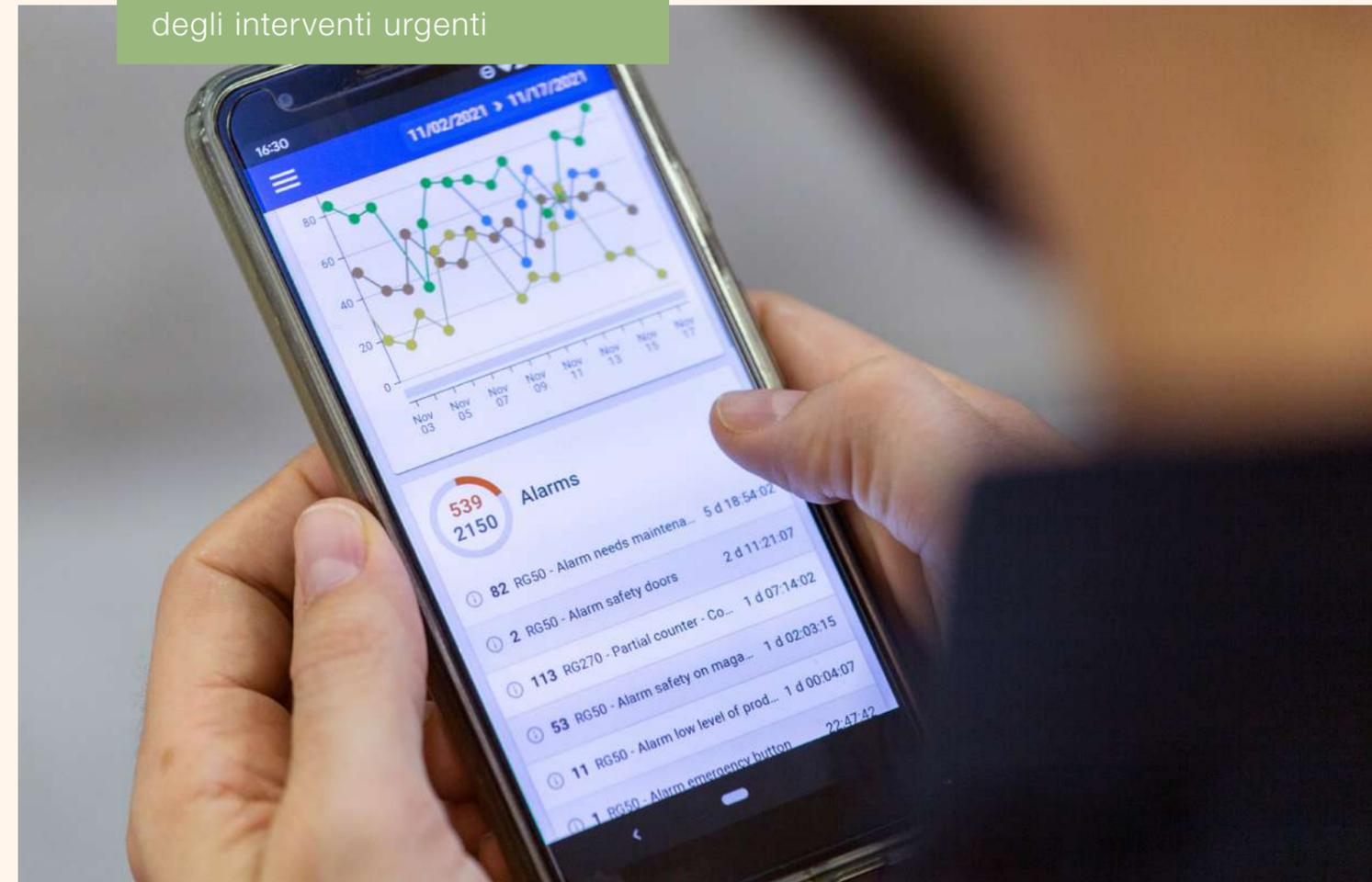
Produzione più stabile

Anticipazione dei fermi macchina

Riduzione netta degli interventi urgenti

Tutto questo si traduce in un utilizzo più efficiente della soluzione di confezionamento e in una netta riduzione dei costi d'utilizzo.

Sul medio e lungo periodo, anche la corretta manutenzione di un sistema di confezionamento gioca un ruolo importante. **Grazie ai dati trasmessi dalle soluzioni native digitali e ai sistemi sviluppati da Galdi, è possibile la risoluzione delle problematiche anche da remoto.** Questo significa una risoluzione dei problemi più rapida e la riduzione degli interventi urgenti: altre voci importanti per ridurre il TCO dei sistemi di confezionamento.



**Galdi è impegnata in un continuo miglioramento dell'efficienza dei componenti per incrementare al massimo la loro vita utile.** Quest'obiettivo viene perseguito grazie alla stretta collaborazione tra supply chain, progettisti, after sales, ingegneri e collaudatori e reso possibile da test, simulazioni e dal know how acquisito attraverso le attività dai clienti.

Ridurre consumi e sprechi è una missione che si rinnova costantemente.

Ne è un esempio una delle più recenti piattaforme sviluppate, il modello RG280, che si contraddistingue dal modello RG270 per le elevate prestazioni igieniche. Inoltre, la RG280 nella fase di lavaggio richiede l'utilizzo di meno acqua e soluzioni chimiche rispetto al modello precedente (32% di acqua in meno e 59% di chimici in meno rispetto al modello RG270), garantendo però standard igienici più elevati e permettendo di raggiungere shelf-life di prodotto molto estese.

Ulteriormente, particolare attenzione in fase di sviluppo della piattaforma RG280 è stata posta all'efficientamento del processo di riempimento, raggiungendo la precisione di dosata già dalle prime unità confezionate, limitando in questo modo lo spreco di risorse.

**Nel 2024, Galdi ha ampliato il proprio portfolio con la nuova RG480**, una confezionatrice a doppia linea progettata per il confezionamento di formati half gallon (sezione 95x95 mm) con una capacità produttiva di 14.000 cartoni/ora. Questo modello è stato sviluppato per rispondere alle esigenze delle aziende con elevati volumi di produzione, in particolare nei mercati più competitivi, come quello americano, dove efficienza e affidabilità sono fattori chiave.

Uno degli elementi distintivi della RG480 è la sua estrema flessibilità operativa: le due linee possono funzionare sia in modo indipendente, ottimizzando la produzione in base alle necessità, sia in modalità unificata, raddoppiando la capacità di riempimento e aumentando la produttività.

Alla base della progettazione vi è stata un'analisi approfondita dell'esperienza degli operatori, con l'obiettivo di realizzare un macchinario che non solo semplifichi l'uso quotidiano, ma ottimizzi anche le operazioni di manutenzione. Questo approccio si riflette in particolare nell'interfaccia operatore, sviluppata sulla base di feedback diretti, per garantire una gestione intuitiva ed efficiente del sistema.



Pensata per garantire massima usabilità, la RG480 è progettata per essere facilmente utilizzabile anche da operatori con poca esperienza. Grazie alla modalità wizard disponibile via HMI e a un training minimo, il personale è in grado di sfruttare appieno le potenzialità della macchina sin da subito.

Questa soluzione rappresenta quindi un vantaggio strategico per le aziende con elevato turnover, assicurando prestazioni costanti e un flusso produttivo sempre affidabile, indipendentemente dall'esperienza degli operatori.

**La ricerca continua, così come lo sviluppo di nuove soluzioni per ottimizzare l'impatto durante il ciclo di vita dei sistemi di confezionamento, sono viste dunque anche in ottica di riduzione del TCO, per rendere i prodotti Galdi sempre più affidabili, efficienti e sostenibili.**

**Fondamentale poi per la riduzione del TCO è aumentare l'efficienza dell'impianto, misurabile attraverso l'indice MME (Machine Mechanical Efficiency, secondo norma DIN 8782).** L'MME è un indicatore di efficienza che è collegato all'aumento della disponibilità del sistema di confezionamento per la produzione (working time). Risulta quindi fondamentale, per

la riduzione degli impatti e dei costi, sviluppare prodotti sempre più efficienti.

Tra gli obiettivi di Galdi rientra dunque quello di fornire ai clienti soluzioni di confezionamento e tecnologie sempre più abilitanti, che possano concorrere all'innalzamento dell'MME, **aumentando i periodi di disponibilità del sistema per la produzione, riducendo i fermi macchina e aumentando la capacità risolutiva degli stessi, in modo da poter ridurre l'impatto dell'attività produttiva e dei costi.**

Per questi motivi Galdi utilizza i dati telemetrici raccolti dai sistemi di confezionamento e dalle linee complete, per informare i clienti ed elaborare insieme a loro strategie per il miglioramento dell'efficienza, puntando a linee produttive sempre più performanti ma rigorosamente controllate, in modo da ridurre gli impatti operativi ed ambientali delle stesse.

## SOSTENIBILITÀ DEI PROCESSI PRODUTTIVI

La crescita di Galdi degli ultimi anni e il piano di crescita che l'azienda ha delineato per il futuro hanno portato all'attuazione e messa in pratica di una serie di progetti in ambito produttivo che hanno portato ad un efficientamento dei processi. In particolare, **la ridefinizione degli spazi ha ottenuto come risultato, a parità di risorse, una maggiore efficienza del processo produttivo.** Secondo questa visione di crescita è stato portato avanti un percorso di miglioramento continuo che si avvale delle tecniche della filosofia produttiva Lean Manufacturing. **È stato inoltre definito il team operativo di Miglioramento Continuo** che, a partire dal 2024, segue questo processo. Questa attività ha avuto l'obiettivo, nel 2023, di guadagnare entro la fine del 2024 efficienza interna di tempo del 10% nelle funzioni di assemblaggio e del 20% in quelle del collaudo, portando ad un aumento produttivo mantenendo però le stesse risorse.

**L'efficienza del reparto di collaudo del 20% è stata interamente raggiunta nel corso del 2024.**

Le azioni che hanno portato a questi risultati di efficientamento nel 2024 hanno riguardato principalmente due reparti. Nel reparto assemblaggio i risultati sono stati ottenuti lavorando sulla ristrutturazione della supply chain mentre nel reparto collaudo si è agito sulla modifica della sequenza standard di lavoro arrivando ad anticipare alcune attività. Il filo conduttore per i miglioramenti ottenuti nel corso del 2024 è stata la comunicazione più efficace tra le aree aziendali, attraverso la pianificazione di meeting dedicati. Obiettivo per il 2025 sarà quello di lavorare sulle tre serie di confezionatrici più recenti e innovative: RG80, RG280, RG270 con un ulteriore efficientamento del 10% nel processo di assemblaggio e del 15% in quello di collaudo.



## SERVIZI DIGITALI

L'evoluzione dei servizi digitali continua ad essere guidata dall'**obiettivo di supportare i clienti nel raggiungimento dei loro traguardi aziendali, riducendo al contempo la loro impronta ecologica.**

**Nel 2024, primo anno in cui la divisione servitization di Galdi ha operato a pieno regime,** sono stati consolidati i processi interni grazie alla formazione di team interdipartimentali, nati da un'attenta analisi delle iniziative digitali già avviate e da una prioritizzazione basata sul potenziale di creazione di valore per i clienti.

Questo percorso ha portato alla strutturazione e valorizzazione di servizi abilitati dalle tecnologie digitali, capaci di trasformare il tradizionale approccio alla manutenzione e al supporto post-vendita. In particolare, **Galdi ha sviluppato soluzioni** per una manutenzione proattiva e personalizzata, un monitoraggio continuo e intelligente degli impianti tramite report e notifiche, e un servizio di assistenza tecnica da remoto, **che insieme offrono supporto data-driven che garantisce interventi tempestivi ed efficaci.**

**Parallelamente, è stata costituita una task force dedicata al supporto a distanza dei clienti**

**globali,** che, grazie all'integrazione di competenze tecniche e strumenti digitali, **permette di stare al fianco dei clienti nella risoluzione delle problematiche in maniera proattiva.**

Per garantire la piena accessibilità di questi servizi digitali al parco macchine esistente è stato avviato un piano di aggiornamento dell'infrastruttura dati, volto a migliorare la stabilità e la qualità del dato. Questo intervento si è reso necessario per colmare le attuali limitazioni di connettività e accompagnare la transizione verso la più recente infrastruttura IIoT, evitando il rischio di esclusione di una parte delle macchine installate.

**L'adozione di tecnologie come IoT, Intelligenza Artificiale, Cloud Computing e Data Analytics, unita all'esperienza dei nostri tecnici, ci pone in una posizione privilegiata per guidare la transizione verso un modello di servizio integrato che ottimizza la produttività, riduce gli sprechi e, di conseguenza, l'impatto ambientale dell'attività dei nostri clienti.**

Nel 2024 il numero di sistemi di confezionamento connessi sul totale degli impianti dotati dell'infrastruttura IoT è stato del 45%.



## 5.3 INTEGRITÀ, ETICA E TRASPARENZA DEL BUSINESS

L'integrità, la trasparenza, l'onestà, la correttezza, la lealtà e la professionalità sono i principi che devono guidare le attività aziendali e gli affari, nel rispetto delle regole poste a tutela della concorrenza e con la consapevolezza che comportamenti leciti ed integri siano il fondamento per un successo duraturo, costruito sulla fiducia di clienti, investitori, colleghi e comunità locale.

**Nel 2024, Galdi ha adottato un Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/01** che copre una serie di reati. L'Organismo di Vigilanza istituito ai sensi del D. Lgs. 231/01, è responsabile di vigilare sull'efficacia, efficienza, mantenimento e aggiornamento del modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D. Lgs. 231/01. Inoltre, il modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/01 include regole generali di condotta e protocolli più specifici, inclusi gli aspetti relativi alle attività di controllo che devono essere rispettate nello svolgimento delle relative attività.

Inoltre, attraverso la Procedura per la segnalazione delle violazioni, **Whistleblowing**, vengono disciplinate le modalità attraverso le quali effettuare la segnalazione di eventuali violazioni delle disposizioni normative nazionali o dell'Unione Europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità di Galdi.

**La procedura di Whistleblowing è disponibile nella sezione "info legali"** del sito web aziendale dove sono state descritte in dettaglio tutte le informazioni inerenti a chi può segnalare, come effettuare la segnalazione, cosa può essere segnalato, come sono gestite le segnalazioni, quali sono le misure di protezione garantite e come sono trattati i dati personali forniti. **Si segnala che nel corso del 2023/2024 non sono state ricevute segnalazioni** mediante questo canale.

Per declinare l'impegno aziendale in ottica di integrità, etica e trasparenza **Galdi nel corso del 2023 ha creato un Codice Etico aziendale che guida l'impresa nel prendere le decisioni.** L'approccio alla sostenibilità in Galdi si ispira alle norme internazionali, quali Norme dell'organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO); Obiettivi di Sviluppo Sostenibile definiti dalle Nazioni Unite nell'Agenda 2030 (SDG) e la dichiarazione universale per i diritti umani.

In particolare, i principi descritti all'interno del Codice Etico sono: l'impegno a evitare ogni forma di discriminazione, molestia, lavoro forzato e/o obbligato, lavoro minorile e difendere la dignità dei lavoratori, incoraggiando la diversità e fornendo a tutti pari opportunità attraverso la formazione continua.

**Il Codice Etico è uno strumento di attuazione della responsabilità etico-sociale e ambientale ed enuncia l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità nei confronti di tutti gli stakeholders e contribuisce alla creazione e al mantenimento di una cultura aziendale basata sull'integrità, sull'etica e sulla responsabilità.**

L'Azienda si impegna costantemente a operare nel rispetto delle normative vigenti in tutte le sue attività; questo impegno riflette il costante focus sull'integrità, la trasparenza e l'etica aziendale, oltre alla dedizione nel servire i clienti nel rispetto delle leggi e dei regolamenti. Galdi continuerà a monitorare attivamente il rispetto delle normative e adottare misure correttive e preventive quando necessario per garantire la conformità continua. Galdi, così come specificato all'interno del proprio Codice Etico, adotta una politica di tolleranza zero verso pratiche di corruzione, favori illegittimi e comportamenti collusivi. È assolutamente vietato sollecitare, direttamente o attraverso terzi, vantaggi personali per sé o per altri, in contrasto con i principi di correttezza, onestà, rispetto e professionalità. Queste disposizioni sono disciplinate all'interno del Codice Etico. Durante il periodo di rendicontazione, Galdi conferma che non sono stati riscontrati episodi di corruzione.

Non sono stati disciplinati o licenziati dipendenti per motivi di corruzione e non è stato necessario rescindere o non rinnovare contratti stipulati con partner aziendali a causa di violazioni correlate ad eventi di corruzione. Inoltre, non sono stati intentati casi legali di dominio pubblico riguardanti corruzione contro l'organizzazione o i suoi dipendenti durante tale periodo di rendicontazione. Come sottolineato nel Codice Etico, Galdi riconosce la libera concorrenza, purché leale, quale fattore determinante per la crescita ed il costante miglioramento aziendale, confermando inoltre che durante il periodo di rendicontazione non sono state avviate azioni legali riguardanti comportamenti anti-competitivo e violazioni di leggi antitrust in cui Galdi sia stata identificata come partecipante. Infine, **nell'anno di rendicontazione non è stato riscontrato nessun episodio di discriminazione all'interno dell'organizzazione.**

**Nel 2024 Galdi ha rinnovato il rating di legalità**, che rappresenta un indicatore sintetico del rispetto di elevati standard di legalità da parte delle imprese che ne abbiano fatto richiesta. Tale riconoscimento è espresso attraverso un punteggio compreso tra un minimo di una e un massimo di tre "stellette". Galdi Srl **ha ottenuto il risultato di ★★.**

## 5.4 ECODESIGN E GESTIONE DEL CICLO DI VITA

Nel 2017 Galdi ha condotto, in collaborazione con l'Università di Padova, l'analisi del Ciclo di Vita di due prodotti, focalizzandosi sugli indicatori di Carbon Footprint e Water Scarcity Footprint. Oggetto dell'analisi sono state le soluzioni di confezionamento RG250UCS (vecchio modello) ed RG270UCS (nuovo e attuale modello) realizzate nella configurazione standard (no optional). L'obiettivo dell'analisi è stato quello di identificare i potenziali hot-spot legati alla produzione e all'uso dei sistemi di confezionamento e definire delle linee guida utili allo sviluppo dei futuri prodotti aziendali. Il confine dello studio è stato l'insieme di tutti i processi aziendali necessari alla realizzazione, distribuzione, uso, manutenzione e possibile smaltimento dei sistemi di confezionamento oggetto dell'analisi.

Lo studio ha messo in evidenza che la fase di utilizzo del sistema presso la sede del cliente è quella che ha il maggior impatto in relazione a Carbon Footprint e Water Scarcity Footprint. Dai risultati di questa analisi Galdi ha cercato di orientare le scelte di progettazione delle soluzioni di confezionamento sugli aspetti sopra descritti, al fine di perseguire un miglioramento delle performance ambientali dei sistemi realizzati.

Galdi ha inoltre orientato le scelte di progettazione delle nuove soluzioni di confezionamento con l'obiettivo di riduzione dei consumi in relazione alle performance produttive. **L'obiettivo principale è stato quello di sviluppare sistemi di confezionamento che contribuiscano ad aumentare la shelf-life del prodotto confezionato**, attraverso lo studio ed implementazione di alcune funzionalità per il miglioramento delle condizioni igieniche durante le fasi del processo di confezionamento. **Aumentare la shelf-life di prodotto consente di garantire una maggiore durata del prodotto a scaffale**, nonché di evitare contaminazioni, diminuendo in questo modo lo scarto di prodotto e quindi limitare il "food-waste".



Nel corso del 2023 la divisione packaging di Galdi, **FILL good**, ha commissionato la realizzazione di uno studio LCA per verificare l'effettivo impatto del cartoncino poliaccoppiato Gable Top in un ambito di utilizzo diverso dal solito settore alimentare, ovvero applicato al settore non-food dei detersivi e prodotti home e body-care. Lo scopo era quello di effettuare un'analisi delle varie fasi del processo, con particolare focus su quelle solitamente più impattanti, dalla culla alla tomba del prodotto, per verificare l'effettiva sostenibilità del contenitore rispetto ad altre tipologie di packaging attualmente reperibili sul mercato. L'unità funzionale per i contenitori presi in esame è stata quella dei 1000 ml, e l'area di pertinenza dello studio l'Italia.



Lo studio è stato utilizzato con l'obiettivo di avere maggiori informazioni durante la fase di progettazione/ sviluppo di un cartoncino dedicato al confezionamento dei prodotti non-food, per valutare se quanto sviluppato sinora fosse migliorabile.

**I risultati ottenuti** (non pubblicabili poiché lo studio non è ancora stato validato da un ente certificatore terzo) **hanno gettato le basi per poter proseguire lo sviluppo in questa direzione.**

**Il prodotto è stato candidato all'Oscar dell'Imballaggio 2024, che ogni anno, dal 1957, premia le idee e le soluzioni più innovative relative a packaging e sistemi di imballaggio.** Il complesso tema dell'accessibilità al prodotto confezionato, che spazia dall'apertura facilitata, all'ergonomia fino alla chiarezza e trasparenza delle informazioni riportate sul packaging è uno dei focus dell'edizione 2024 del contest Best Packaging.

**Nel 2024 Galdi è stata tra i finalisti del contest.**

Per quanto riguarda le soluzioni di economia circolare applicate al prodotto, **Galdi offre un servizio di acquisto e vendita di soluzioni di confezionamento, a proprio marchio, usate.** Il ripristino delle tecnologie di confezionamento abbate di fatto l'impatto ambientale dello smaltimento. Un risparmio per l'ambiente ma anche per i clienti. Chi vende un usato Galdi risparmia sulle spese e sul peso ambientale dello smaltimento dei sistemi di confezionamento (anche il trasporto in sede è a carico di Galdi). Chi acquista potrà invece contare su un sistema di confezionamento rigenerato e aggiornato direttamente dal produttore, con un ciclo di vita utile ancora lungo.

Anche nel 2024 sono state ritirate alcune macchine dal mercato che sono state oggetto di revamping e refurbishment.

## 5.5 SUPPLY CHAIN RESPONSABILE

I principali fornitori di Galdi sono rappresentati da aziende che producono componenti a disegno in acciaio inox, (carpenterie, CNC, ecc.), quadri elettrici, componentistica elettrica, elettronica e meccanica, oltre a fornitori di imballaggi in legno. **Galdi, consapevole che i valori in cui crede possano essere pienamente rispettati solo se condivisi con tutti i propri partner commerciali, nel 2024 ha definito un Codice di Condotta Fornitori per meglio definire le proprie aspettative e linee guida di comportamento in ambito ESG a cui i fornitori devono aderire per intrattenere rapporti di business con l'Azienda.** Il Codice di Condotta dei Fornitori è stato redatto in linea con gli standard internazionali, tra cui le convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

Per quanto concerne la proporzione di spesa effettuata a favore di fornitori locali, in relazione alle attività di approvvigionamento di Galdi, è stata designata come sede dell'attività significativa lo stabilimento di Postioma di Paese (TV) in Veneto, che è anche l'Headquarters dell'azienda. Come definizione di acquisti per "area locale" l'azienda ha deciso di considerare gli 80km circostanti la sede aziendale come metrica di misurazione.

Sono stati selezionati per l'analisi tutti i fornitori di materiali diretti, ovvero i fornitori direttamente collegati alla realizzazione del prodotto, attivi durante l'anno fiscale considerato. La tabella sottostante mostra le percentuali del valore degli acquisti verso fornitori ubicati Extra UE, UE, Italia ed entro 80 km dalla sede di Postioma di Paese (TV).

### PERCENTUALE DEL VALORE DEGLI ACQUISTI PER FORNITORI PER AREA GEOGRAFICA

AREA GEOGRAFICA	2024	2023	2022
Extra Europa	1,5%	1,4%	0,3%
Europa	98,5%	98,6%	99,6%
Italia	<b>96,3%</b>	<b>95,9%</b>	<b>97,9%</b>
entro 80 km dall'Headquarter di Galdi, (TV)	63,3%	51,7%	62%

**Con riferimento alla validazione dei nuovi fornitori, Galdi segue una procedura interna di qualifica dei fornitori presente nel Manuale della Qualità** che include valutazioni iniziali, rivalutazioni periodiche e monitoraggio delle qualifiche. I fornitori sono classificati in base alla tipologia di prodotto e/o servizio fornito e alla criticità degli stessi, con particolare attenzione quelli che forniscono prodotti con impatto diretto sui requisiti essenziali dei prodotti finiti. La selezione dei fornitori e le condizioni d'acquisto sono basate su una valutazione obiettiva della qualità, del prezzo

e della capacità di fornire servizi di livello adeguato, con un'attenzione particolare alle tematiche di sostenibilità. Quest'ultimo elemento sarà sempre più integrato nei prossimi esercizi di rendicontazione, con la volontà di far sì che la sostenibilità diventi sempre più un requisito per l'inserimento del fornitore ad albo. A livello generale si sottolinea che Galdi, nel processo di qualifica dei fornitori, valuta il livello di conformità del Sistema Qualità degli stessi in accordo alle normative di riferimento nel campo dei prodotti di interesse.



### EVENTO "FILIERA SOSTENIBILE: RELAZIONI VINCENTI"

Galdi riconosce il valore dei fornitori come partner indispensabili nel proprio percorso di successo. Per la maggior parte dei casi si tratta di rapporti di fornitura consolidati nel tempo e regolati sulla base di ordini e da contratti di durata pluriennale o accordi quadro.

Il primo **evento**, dal titolo **"Filiera sostenibile: relazioni vincenti"**, si è realizzato a novembre 2024 con l'**obiettivo di valorizzare e rafforzare la partnership con i propri fornitori sui temi condivisi della sostenibilità.**

L'evento, svoltosi presso il Galdi Village il 21 novembre 2024 e diretto ai principali fornitori diretti dell'azienda, ha coinvolto 35 fornitori ed ha rappresentato un'importante occasione per condividere il percorso di sostenibilità intrapreso da Galdi nonché le nuove iniziative messe in atto per promuovere sempre di più pratiche virtuose lungo la catena del valore. Sono stati affrontati temi cruciali legati alla sostenibilità, come la riduzione dell'impatto ambientale, l'ottimizzazione delle filiere di approvvigionamento e la promozione di un dialogo aperto e costruttivo su come perseguire obiettivi comuni per un futuro migliore. Grazie a prospettive diverse e a storie di sostenibilità virtuose, l'incontro è stato un'opportunità per comprendere quanto le "connessioni" siano impor-

tanti per le imprese e per un territorio orientati al futuro. In concomitanza con l'evento, si è tenuta anche la presentazione della mostra "Eco-Rete Sostenibile" ad opera dell'artista Debora Basei.

**L'evento è stato anche un'occasione per condividere le prossime sfide nell'ambito della sostenibilità, con l'intento di richiedere ai fornitori coinvolti di valutare le proprie performance di sostenibilità tramite un sistema di valutazione delle performance ESG.** Durante la presentazione dei principali obiettivi connessi alla supply chain di Galdi è stato presentato ai fornitori coinvolti il tool di valutazione ESG sviluppato per valutare la maturità della supply chain di Galdi.

Attraverso testimonianze di buone pratiche aziendali, momenti di confronto e di scambio di idee, si è voluto trasmettere come **intraprendere un percorso di sostenibilità contribuisca alla crescita dell'azienda e della sua filiera di fornitura**, consolidando tra le aziende presenti la consapevolezza che il cambiamento richiede un impegno collettivo e che la partecipazione attiva di tutti gli attori coinvolti è fondamentale per costruire un futuro migliore per le generazioni presenti e future.

VALUTAZIONE ESG DEI FORNITORI

**Durante gli ultimi mesi del 2024 Galdi ha compiuto un passo significativo verso una gestione sostenibile della propria catena di approvvigionamento, implementando un tool di valutazione dei fornitori chiamato Sustainability Maturity Level (SML®).**

Questo strumento innovativo consente di valutare i fornitori da una prospettiva ESG (Ambiente, Sociale, Governance), fornendo un rating sintetico per ciascuna area di valutazione.

**Obiettivo principale di questo tool è misurare e gestire l'impatto di sostenibilità dei fornitori, consentendo all'Azienda di identificare e promuovere pratiche sostenibili lungo l'intera filiera di approvvigionamento.** Attraverso questa valutazione, Galdi è in grado di valutare in modo obiettivo i rischi e le performance dei propri fornitori e collaborare con loro per migliorare continuamente i risultati in termini di sostenibilità, così come emerge dalle richieste normative presenti nel panorama europeo (CSR, CSDDD).

BREVE DESCRIZIONE DEL TOOL UTILIZZATO

Il tool utilizzato per la valutazione ESG dei fornitori si chiama Sustainability Maturity Level (SML®) e permette l'assegnazione di un livello di rischio per ciascun fornitore e di uno score, espresso in percentuale, che rappresenta il livello di maturità in ambito ESG e che viene generato da quattro aree prese in esame. Sinteticamente, le aree su cui vi sono le richieste di informazioni quali-quantitative sono ->

 **CERTIFICAZIONI**

- Certificazioni in ambito di sistemi di gestione in ambito ambientale e sociale
- Certificazioni ambientali di prodotto
- Certificazione B Corporation
- Possesso di rating di sostenibilità (CDP, Ecovadis, Audit SMETA ecc...)

 **GOVERNANCE**

- Qualifica statutaria Società Benefit
- Presidi di compliance
- Composizione organo di governo
- Catena di fornitura

 **SOCIALE**

- Composizione forza lavoro interna ed esterna
- Attraction e retention
- Diversità e inclusione
- Valorizzazione del territorio

 **AMBIENTE**

- Consumi ed emissioni di GHG
- Impiego della risorsa idrica
- Economia circolare
- Biodiversità

Rispetto ad altri tool di valutazione oggi presenti in commercio, il presente tool non richiede il caricamento di evidenze. Questa è stata una scelta strategica che ha permesso a Galdi di indirizzarsi su un tool personalizzabile secondo le proprie esigenze. L'idea alla base dell'utilizzo di tale strumento è quella di creare un sistema di raccolta dei dati veloce e semplice, tenendo sempre presente che la supply chain è composta altresì da fornitori che non hanno la possibilità di dedicare risorse significative per completare le valutazioni.

Ogni azienda valutata riceve un punteggio complessivo e ponderato nelle diverse aree di valutazione, che consente a Galdi di assegnare un ranking sulla base del livello di maturità ESG dei fornitori aggiunti. Il funzionamento di questa piattaforma si basa sulla raccolta di dati forniti dalle aziende stesse, tramite il meccanismo dell'autodichiarazione, ovvero la qualità delle informazioni fornite dipende dal livello di trasparenza del fornitore. Per la verifica di tali informazioni, non essendoci richiesta di caricamento documentale, si procederà durante il 2025 con delle verifiche a campione sulle informazioni fornite dai fornitori, sulla base della valutazione del rischio associata al fornitore stesso.

Una volta completato e inviato l'assessment, **il fornitore potrà scaricare il certificato di avvenuta compilazione, in cui è riportato il punteggio ponderato raggiunto ed una correlazione con gli SDGs maggiormente impattati.**



## RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI OTTENUTI

Ad oggi si segnala che, tramite il tool di valutazione, **Galdi è riuscita a valutare 40 fornitori diretti sui 55 coinvolti.**

**I 40 fornitori valutati all'interno della piattaforma durante il 2024** (di cui un fornitore di logistica) **corrispondono al 67,1% del valore delle spese di fornitura per l'anno fiscale 2024.** Questo dato rappresenta sicuramente un valore significativo dei fornitori di Galdi.

La tabella sotto descrive le statistiche relative alle certificazioni in possesso dei fornitori, espresse sia come valore percentuale dei fornitori che posseggono certificazioni sul totale dei fornitori che hanno risposto al questionario di valutazione, sia come percentuale del valore delle spese sostenute nell'anno fiscale 2024 per i fornitori che dispongono di certificazioni.

CERTIFICAZIONI E PRASSI ADOTTATE DAI FORNITORI	% SUL TOTALE DEI FORNITORI VALUTATI	% SUL VALORE DELLE SPESE (anno fiscale 2024)
ISO 9001	69,2%	37,08%
ISO 14001	35,9%	16,75%
ISO 45001	12,8%	7,09%
Redigono e pubblicano un report di sostenibilità	20,5%	11,89%
Hanno almeno una donna nel CdA	46,2%	26,14%
Monitorano le emissioni di CO <sub>2</sub>	28,2%	9,71%
Acquistano energia elettrica al 100% da fonti rinnovabili	33,3%	15,95%
Utilizzano la piattaforma EcoVadis	25,6%	10,22%
Possiedono medaglie con la piattaforma EcoVadis	17,9%	8,52%
<i>Fornitori con medaglia Platinum EcoVadis</i>	10%	1,49%
<i>Fornitori con medaglia Gold EcoVadis</i>	10%	0,93%
<i>Fornitori con medaglia Silver EcoVadis</i>	10%	1,18%
<i>Fornitori con medaglia Bronze EcoVadis</i>	40%	4,92%
<i>Fornitori che utilizzano EcoVadis e non possiedono medaglie</i>	30%	1,7%

**Attraverso il tool di valutazione è stato possibile, inoltre, effettuare una mappatura della catena di fornitura di Galdi in merito al livello di maturità ESG. In particolare, il livello di maturità medio totale dei fornitori è risultato essere del 27%.** Lo score più alto è risultato essere del 47%, mentre quello più basso del 9%. Nei grafici riportati di seguito è possibile osservare il livello di maturità medio ESG della catena

di fornitura di Galdi, in relazione alle classi di dipendenti e di fatturato. In questo modo è possibile valutare i singoli fornitori anche rispetto alle dimensioni aziendali, avendo un benchmark di riferimento con cui paragonarne le performance. In particolare, come è possibile osservare dai grafici sotto, aziende più strutturate dispongono mediamente di livelli di maturità ESG più elevati.

### SCORE ESG MEDIO DEI FORNITORI PER CLASSE DI FATTURATO

CLASSE DI FATTURATO FORNITORI	SCORE ESG MEDIO TOTALE	SCORE ESG MEDIO AMBIENTE	SCORE ESG MEDIO SOCIALE	SCORE ESG MEDIO GOVERNANCE
Oltre 50 Mln di €	35%	41%	35%	28%
Da 11 a 50 Mln di €	27%	25%	35%	22%
Da 2 a 10 Mln di €	24%	22%	32%	19%
Fino a 2 Mln di €	18%	14%	22%	19%

### SCORE ESG MEDIO DEI FORNITORI PER CLASSE DI DIPENDENTI

CLASSE DI FATTURATO FORNITORI	SCORE ESG MEDIO TOTALE	SCORE ESG MEDIO AMBIENTE	SCORE ESG MEDIO SOCIALE	SCORE ESG MEDIO GOVERNANCE
Oltre 249 dipendenti	39%	44%	34%	37%
Da 50 a 249 dipendenti	28%	21%	34%	21%
Da 11 a 49 dipendenti	26%	23%	32%	20%
Fino 10 dipendenti	21%	16%	27%	20%

**Attraverso il tool è stato possibile analizzare diversi KPI dei fornitori, anche in ottica di analisi multivariata di dati ESG.** Da quest'ultima analisi multivariata è possibile osservare come i fornitori appartenenti ad una classe di

fatturato più elevata, in particolare da 11 a 50 Milioni di € e oltre i 50 Milioni di € abbiano ottenuto in media performance più elevate in ambito sociale e ambientale.

# 06 Persone

## Una squadra in costante crescita

Investiamo in esperienza, competenza e rapporti umani

Il Dipartimento Risorse Umane è impegnato in attività fondamentali per il successo dell'azienda: gestire le attività formative e di sviluppo delle competenze delle persone, favorire le relazioni interne per creare un ambiente di lavoro equo e inclusivo, attrarre e valutare nuovi profili con l'obiettivo di **selezionare persone che rispecchino i valori aziendali** e garantire l'accuratezza delle pratiche amministrative legate al personale, nel rispetto delle normative vigenti. **Esperienza, competenza e rapporti umani sono alla base della routine quotidiana di Galdi.**

Il mercato del lavoro in Italia si trova attualmente in una fase di transizione, caratterizzata da sfide legate alla digitalizzazione, alla sostenibilità e al cambiamento demografico, ma anche da opportunità per promuovere l'occupazione giovanile e lo sviluppo di competenze innovative.

In questo scenario, **Galdi al 31 dicembre 2024 presenta in organico 16 dipendenti in più rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.** Le variazioni nel numero dei dipendenti considerando il triennio di rendicontazione riflettono principalmente la crescita del business aziendale e l'impegno di Galdi di investire nelle risorse umane e nel consolidare la propria posizione sul mercato. Parte dei nuovi assunti nel 2024 hanno contribuito alla creazione di un nuovo team aziendale dedicato ad una nuova linea di assemblaggio.

In quest'ottica, **Galdi riconosce l'importanza di conservare il know-how e l'esperienza maturata all'interno del contesto aziendale, favorendo il passaggio di conoscenze tra i lavoratori**

**con maggior seniority e le figure junior,** ritenendolo essenziale per mantenere la continuità operativa e garantire qualità ed efficienza.

**Anche per il 2024, il 100% dei dipendenti è assunto attraverso un contratto di lavoro a tempo indeterminato.** La preferenza per i contratti a tempo indeterminato non solo offre sicurezza e stabilità ai dipendenti, ma favorisce anche la **creazione di un ambiente lavorativo solido e affidabile**, in cui il know-how e le competenze possono essere sviluppate e preservate nel tempo, contribuendo così al successo e alla crescita continua dell'organizzazione. Tutti i dipendenti di Galdi in Italia sono inquadrati mediante il CCNL del settore metalmeccanico, assicurando condizioni di lavoro eque e in linea con le normative del settore, e garantendo una remunerazione adeguata, a seconda dei livelli, delle competenze e delle responsabilità di ognuno.

Infine, **per quanto riguarda i lavoratori non dipendenti impiegati dall'organizzazione, si riporta che il valore medio di lavoratori interinali durante il periodo di rendicontazione è stato di 1,5 unità.** Gli interinali hanno svolto mansioni a livello impiegatizio, nel reparto assemblaggio e magazzino. Sono stati inoltre ospitati 6 stagisti, di cui uno studente universitario occupato nell'ufficio machine intelligence e 5 studenti di istituti tecnici superiori del territorio in alternanza scuola lavoro.

### RESOCONTO DATI PERSONALE

	2024	2023	2022
			
	127 DIPENDENTI	111 DIPENDENTI	103 DIPENDENTI
Tempo indeterminato	100%	100%	98,1%
Tempo determinato	-	-	1,9%
Part-Time	6,3%	6,3%	4,9%
Uomini	82,7%	81,1%	82,5%
Donne	17,3%	18,9%	17,5%
Ore medie di formazione	13,4	19,3	25,2
Turnover*	4,7%	5,4%	4,9%
Tasso di crescita dei posti di lavoro**	14,4%	7,8%	6,2%

\* (dipendenti cessati durante il periodo di rendicontazione / totale dipendenti al 31 dicembre) \*100.

\*\* (dipendenti al 31 dicembre - dipendenti in organico 12 mesi prima) / dipendenti in organico 12 mesi prima.

Per gli studenti che svolgono un periodo di stage obbligatorio/curriculare (sia di scuola superiore sia dell'università) viene definito un progetto formativo in collaborazione con il loro tutor scolasti-

co/universitario e viene data loro la possibilità di usufruire della mensa aziendale gratuitamente per le giornate in cui sono presenti in sede.

**Complessivamente, nel corso del 2024 sono state erogate 192 ore di permessi retribuiti per attività riferite alle donazioni di sangue.**

Nelle tabelle seguenti è possibile osservare la suddivisione delle categorie professionali in Galdi per inquadramento e diversità (sesso e età) per il triennio 2022-2024. La maggior parte dei dipendenti svolge ruoli impiegatizi e la fascia di età più rappresentata in Azienda risulta essere quella tra i 30 e i 50 anni. La percentuale di donne in azienda si attesta come valore medio al 17,9%.

Per quanto riguarda le cessazioni, esse hanno riguardato principalmente la fascia di età superiore ai 50 anni. Nel triennio di rendicontazione non sono presenti dipendenti ad orario non garantito in organico. Si precisa che i dati sotto riportati sono in headcount, ovvero alla fine del periodo di rendicontazione, 31 dicembre.



**SUDDIVISIONE CATEGORIE PROFESSIONALI PER FASCIA DI ETÀ**

	ETÀ	OPERAI	IMPIEGATI	QUADRI	DIRIGENTI	APPRENDISTI	TOTALE
2024	<30	35,7%	64,3%	-	-	-	11%
	30-50	30,1%	66,3%	3,6%	-	-	65,4%
	>50	46,7%	36,7%	10%	6,7%	-	23,6%
	<b>TOT</b>	<b>34,6%</b>	<b>59,1%</b>	<b>4,7%</b>	<b>1,6%</b>	<b>-</b>	<b>100%</b>
2023	<30	12,5%	12,5%	-	-	-	11,7%
	30-50	52,5%	76,6%	33,3%	-	-	64,9%
	>50	35%	10,9%	66,7%	100%	-	23,4%
	<b>TOT</b>	<b>36%</b>	<b>57,7%</b>	<b>5,4%</b>	<b>0,9%</b>	<b>-</b>	<b>100%</b>
2022	<30	16,2%	13,3%	-	-	100%	14,6%
	30-50	48,7%	81,7%	25%	-	-	66%
	>50	35,1%	5%	75%	100%	-	19,4%
	<b>TOT</b>	<b>35,9%</b>	<b>58,2%</b>	<b>3,9%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>100%</b>

**ORGANICO AZIENDALE PER FASCIA DI ETÀ**

	ETÀ	UOMINI	DONNE	TOTALE
2024	<30	12,4%	4,5%	11%
	30-50	61%	86,4%	65,4%
	>50	26,7%	9,1%	23,6%
	<b>TOT</b>	<b>82,7%</b>	<b>17,3%</b>	<b>100%</b>
2023	<30	12,2%	9,5%	11,7%
	30-50	60%	85,7%	64,9%
	>50	27,8%	4,8%	23,4%
	<b>TOT</b>	<b>81,1%</b>	<b>18,9%</b>	<b>100%</b>
2022	<30	16,5%	5,6%	14,6%
	30-50	60%	94,4%	66%
	>50	23,5%	-	19,4%
	<b>TOT</b>	<b>82,5%</b>	<b>17,5%</b>	<b>100%</b>

INQUADRAMENTO PER MANSIONE



	2024		2023		2022	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
Operaio	41,9%	-	34,6%	44,4%	-	36%
Impiegato	50,5%	100%	59,1%	47,8%	100%	57,7%
Quadro	5,7%	-	4,7%	6,7%	-	5,4%
Dirigente	1,9%	-	1,6%	1,1%	-	0,9%
Apprendista	-	-	-	-	-	-
				1,2%	-	1%

SUDDIVISIONE DIPENDENTI PER CONTRATTO DI LAVORO



	2024		2023		2022	
	INDETERMINATO	DETERMINATO	INDETERMINATO	DETERMINATO	INDETERMINATO	DETERMINATO
Uomini	100%	-	82,7%	100%	-	81,1%
Donne	100%	-	17,3%	100%	-	18,9%
					98,1%	1,9%

TIPOLOGIA PER IMPIEGO DI GENERE



	2024		2023		2022	
	FULL TIME	PART TIME	FULL TIME	PART TIME	FULL TIME	PART TIME
Uomini	100%	-	82,7%	100%	-	81,1%
Donne	63,6%	36,4%	17,3%	66,7%	33,3%	18,9%
				72,2%	27,8%	17,3%

ASSUNZIONI - CESSAZIONI

		ASSUNZIONI			CESSAZIONI			
		ETÀ	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
2024	<30		23,1%	-	21,4%	-	-	-
	30-50		25%	5,3%	20,5%	6,3%	-	4,8%
	>50		7,1%	-	6,7%	7,1%	-	6,7%
	<b>TOT</b>		<b>20%</b>	<b>4,5%</b>	<b>17,3%</b>	<b>5,7%</b>	<b>-</b>	<b>4,7%</b>
2023	<30		9,1%	25%	13,3%	40%	-	33,3%
	30-50		72,7%	75%	73,4%	60%	100%	66,7%
	>50		18,2%	-	13,3%	-	-	-
	<b>TOT</b>		<b>73,3%</b>	<b>26,7%</b>	<b>100%</b>	<b>83,3%</b>	<b>16,7%</b>	<b>100%</b>
2022	<30		36,3%	-	36,3%	-	-	-
	30-50		36,4%	-	36,4%	50%	100%	60%
	>50		27,3%	-	27,3%	50%	-	40%
	<b>TOT</b>		<b>100%</b>	<b>-</b>	<b>100%</b>	<b>80%</b>	<b>20%</b>	<b>100%</b>

## 6.1 SALUTE E SICUREZZA

Galdi riconosce che il raggiungimento di elevati standard di sicurezza dipende dall'apporto di tutta l'organizzazione e si impegna, per tale obiettivo, alla definizione di un processo di miglioramento continuo in linea con i requisiti della **Certificazione ISO 45001:2018**. Aver conseguito questa certificazione dimostra l'impegno dell'organizzazione verso il tema della Salute e Sicurezza. Per attuare tale impegno l'Azienda ha definito una Politica della Salute e Sicurezza e implementato diverse procedure interne, definendo attività formative volte a sensibilizzare il personale aziendale a comportamenti responsabili. All'interno dell'Organigramma sono definite le figure aziendali responsabili in ambito Salute e Sicurezza su lavoro e i relativi team dedicati, definendone le rispettive mansioni.

**Per l'Azienda è fondamentale garantire ai lavoratori, interni ed esterni, un ambiente di lavoro sano e sicuro.**

Galdi si dedica costantemente a promuovere e consolidare una cultura della salute e sicurezza sul lavoro, incentivando la consapevolezza sui rischi attraverso risorse adeguate, formazione, informazione ed addestramento. La formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro viene programmata annualmente ed erogata sulla base delle prescrizioni legislative e della particolarità del lavoro svolto da ogni singolo lavoratore. Per tutti i dipendenti, in ottemperanza al D. Lgs. 81/08, vengono condotte dal medico competente le visite mediche periodiche obbligatorie, al fine di valutarne l'idoneità lavorativa alla mansione.

**Attraverso un'attenta valutazione dei rischi mediante il DVR, aggiornato periodicamente, è stato possibile identificare tutte le possibili fonti di pericolo per i collaboratori aziendali,** permettendo di implementare le opportune azioni per prevenire, ridurre e mitigare i potenziali rischi, come la corretta identificazione e gestione delle sostanze chimiche e le attività periodiche di manutenzione e controllo degli impianti e attrezzature.

Ove necessario, vengono coinvolte nel processo figure esterne che supportano l'azienda nell'esecuzione di indagini strumentali ed ispettive volte, ad esempio, alla valutazione dei livelli di rischio per le differenti aree e funzioni aziendali. L'azienda dispone inoltre del Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenze (DUVRI). Tale documento viene reso disponibile alle aziende esterne commissionate dall'organizzazione allo svolgimento di attività entro la propria sede. **Lo scopo del documento è quello di promuovere la cooperazione e il coordinamento tra l'organizzazione e le imprese appaltatrici e/o lavoratori autonomi.** Trattasi di un documento mirato all'individuazione dei rischi da interferenza, alla loro valutazione ed all'individuazione delle misure da adottare al fine di eliminare o ridurre il più possibile tali rischi. Sono stati inoltre definiti protocolli sanitari specifici basati sull'analisi dei rischi, che definiscono **la sorveglianza sanitaria periodica per i dipendenti in base al livello di rischio ad essi associato, a seconda delle mansioni di ognuno.**

Galdi analizza periodicamente gli aspetti relativi a salute e sicurezza mediante incontri a cui partecipano i membri del Team di salute e sicurezza. **Periodicamente vengono svolti audit interni** con l'obiettivo di analizzare nel dettaglio gli aspetti di salute e sicurezza, **individuando i rischi associati e le eventuali azioni correttive da mettere in atto.**

**Nel corso del 2024 è stato implementato un sistema di condivisione di aspetti di sicurezza attraverso l'incontro con i Team Leader.** Come output di questo incontro vengono registrate le segnalazioni interne su aspetti di salute e sicurezza e relativi spunti di miglioramento intrapresi. Galdi fornisce dispositivi di protezione individuale (DPI) al personale che opera in aree di lavoro dove sono previsti. I pericoli che rappresentano un rischio di infortunio con conseguenze gravi sono analizzati e annoverati nel DVR e le misure di mitigazione sono identificate e messe in atto dai diversi responsabili.

Nelle tabelle sottostanti sono riportati i dati degli infortuni per i dipendenti e per i non dipendenti per il triennio 2022-2024.

Gli infortuni sono stati calcolati sulla base delle linee guida descritte nel GRI 403-9 e come coefficiente moltiplicativo è stato utilizzato 1.000.000. In particolare, il tasso di infortuni sul lavoro è stato calcolato come numero di infortuni in rapporto alle ore lavorate totali. Il tasso di infortuni gravi annovera gli infortuni sul lavoro con gravi conseguenze, mentre il tasso di decessi comprende il numero di decessi causati da infortuni in azienda. Per tutti gli indici si utilizza lo stesso denominatore e coefficiente moltiplicativo, ovvero 1.000.000.



### INDICI INFORTUNISTICI DIPENDENTI

	2024	2023	2022
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	2	1	4
Numero infortuni con gravi conseguenze* (ad esclusione di decessi)	-	-	-
Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	10,1	5,6	25
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	-	-	-
Tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	-	-

\* Gravi Conseguenze = Infortunio sul lavoro che porta a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi.

INDICI INFORTUNISTICI NON DIPENDENTI

	2024	2023	2022
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	-	-	-
Numero infortuni con gravi conseguenze* (ad esclusione dei decessi)	-	-	-
Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	-	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	-	-	-
Tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	-	-

\* Gravi Conseguenze = Infortunio sul lavoro che porta a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi.

Nel corso del 2024 sono avvenuti due infortuni sul lavoro per i dipendenti, entrambi riferiti a ferite alle mani durante lo svolgimento di attività lavorative nei reparti produttivi. Dall'analisi degli infortuni emerge che gli stessi **non sono riconducibili a cause ricorrenti, a mancanza di formazione o a requisiti di sicurezza di macchine e impianti non conformi**. Si è ritenuto comunque di attivare ulteriori processi di sensibilizzazione e formazione volti ad aumentare la cultura della sicurezza stimolando i lavoratori ad una partecipazione proattiva alla sicurezza. In particolare, come obiettivo per il 2025, oltre a quanto previsto dalla legislazione vigente, **Galdi si impegna a svolgere formazione integrativa in merito alle corrette operazioni da seguire per prevenire infortuni**, sia nelle fasi

di movimentazione dei materiali, sia in altri processi aziendali di verifica componenti e testing. Ulteriore obiettivo sarà quello di aggiornare il documento di Valutazione dei Rischi, anche a seguito degli infortuni occorsi.

Complessivamente, nel 2024 sono stati persi 130 giorni di lavoro per infortunio. Le ore lavorate totali per i dipendenti nel 2024 sono state 198.098. Per i non dipendenti nel corso del 2024 non si segnalano infortuni.

Nella tabella seguente viene riportato il trend, con relativi indici, delle ore perse per infortunio rispetto alle ore lavorate per i dipendenti di Galdi. Tale indice nel corso del 2024 risulta essere in leggero aumento rispetto al biennio precedente.

DESCRIZIONE KPI SALUTE E SICUREZZA DIPENDENTI

	2024	2023	2022
Ore perse per infortuni rispetto alle ore lavorate	0,52%	0,01%	0,3%

6.2 BENEFIT E WELFARE PER I DIPENDENTI

Galdi dispone di un **Regolamento Aziendale** in cui sono indicate regole e procedure a cui i lavoratori devono attenersi nello svolgimento del proprio lavoro.

**Grazie al Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa** per i lavoratori dell'Industria metalmeccanica, Metasalute, **i dipendenti di Galdi in Italia possono aver accesso a prestazioni mediche sanitarie integrative** secondo due modalità, assistenza sanitaria diretta e indiretta. L'iscritto al fondo che decide di sfruttare l'Assistenza Sanitaria Diretta può prenotare la prestazione medica in una delle strutture convenzionate.

La copertura a tale fondo decorre a partire dai cinque mesi successivi al periodo di prova. Tutti i dipendenti sono iscritti al Fondo, sia a tempo determinato e indeterminato, con orario full time e part-time.

Oltre al programma di assistenza sanitaria, Galdi viene incontro alle esigenze personali dei dipendenti offrendo una serie di benefit come, per esempio, la flessibilità oraria in ingresso e uscita, oppure concedendo ai neogenitori di rientrare a lavoro con soluzioni part-time, in modo da agevolare la stabilizzazione familiare.

ALTRE INIZIATIVE A CUI I DIPENDENTI POSSONO AVERE ACCESSO INCLUDONO:

**Accordo aziendale di Smart Working.** Tale policy prevede la possibilità di svolgere la propria mansione da remoto per un giorno alla settimana.

Nel 2024 è stata rivista questa policy portando lo **smart working a due giorni a settimana** per i dipendenti che abitano oltre 30 km dall'azienda, per chi ha figli entro i 12 anni di età, per i dipendenti che hanno particolari esigenze di assistenza e cura a familiari fragili e per i lavoratori che esercitano regolarmente attività sportiva di tipo agonistico



Il rinnovo 2021 - 2024 del CCNL Metalmeccanico Industria ha confermato l'**erogazione di 200 euro annui di flexible benefit**, la somma è fruibile tramite il portale informatico Galdi4U introdotto dall'azienda per permettere ai dipendenti (con un'anzianità lavorativa di almeno 3 mesi) di accedere a varie **convenzioni, sconti, gift cards, viaggi ed altre offerte** mirate ad agevolare l'acquisto di beni e servizi. In aggiunta, nel 2024 è stata erogata una somma in denaro extra per tutti i dipendenti, usufruibile sempre attraverso la piattaforma Galdi4U, in occasione del Natale. Infine, con il criterio dell'anzianità di servizio, nel 2024 **è stato erogato un ulteriore contributo economico** (per maggiori dettagli su questa iniziativa si veda il paragrafo successivo)



Gli uffici aziendali sono concepiti come un open space con scrivanie intercambiabili e sale riunioni tecnologiche. Una riconfigurazione concettuale e funzionale per **creare occasioni per la condivisione di idee e incrementare la collaborazione tra figure diverse**



**Incontri informativi** su argomenti non legati essenzialmente all'ambito lavorativo, per sensibilizzare dipendenti e famiglie su tematiche emergenti o di rilevante importanza. Nel 2024 è stato svolto un incontro con una nutrizionista con l'obiettivo di approfondire aspetti legati all'alimentazione



Possibilità di partecipare a **eventi organizzati** presso la sede aziendale aperti al territorio e comunità locale



Nel corso degli anni Galdi ha attivato **numerose convenzioni con esercenti del territorio**. Tra queste i servizi di cambio pneumatici, carrozzeria ed autofficina nei pressi dell'azienda a prezzi agevolati. Ulteriormente, alcuni fornitori abituali di Galdi riconoscono una percentuale di sconto dedicata ai collaboratori diretti, come per esempio nella prenotazione di viaggi vacanza presso l'agenzia di viaggi con cui l'azienda ha instaurato una collaborazione duratura nel corso degli anni. Inoltre, nel 2024 è stata aggiunta una convenzione per i dipendenti che permette di usufruire di agevolazioni per servizi bancari



Pink Park, un **parcheggio riservato alle future mamme o neomamme** che rientrano al lavoro ed Easy Park, un **parcheggio riservato a coloro che hanno una temporanea necessità di parcheggio agevolato** nei pressi dell'ingresso



**OMAGGI DI FINE ANNO**

Nel 2024, come negli anni precedenti, è stata organizzata una cena di Natale a cui hanno partecipato dipendenti e collaboratori.

Nel corso dell'evento **sono stati omaggiati i dipendenti** che hanno raggiunto la pensione e quelli che hanno raggiunto determinati traguardi in termini di anni lavorativi all'interno di Galdi. Le categorie sono state: 5-10-15-20 anni e superiore ai 20 anni di appartenenza all'Azienda.

**Al 31 dicembre 2024 si segnala che il 37% dei dipendenti aziendali ha superato i 10 anni di appartenenza all'azienda, di cui:**

- 31 persone nella fascia 10-20 anni
- 16 persone nella fascia superiore ai 20 anni



Come azienda orientata al benessere dei propri collaboratori, Galdi ha scelto nel 2019 di avviare il percorso di certificazione "Family Audit". Questo strumento, promosso dalla Provincia Autonoma di Trento e ora esteso a livello nazionale, è finalizzato a certificare l'impegno di un'organizzazione pubblica o privata nell'adozione di **misure volte a favorire la conciliazione vita e lavoro, le pari opportunità e, più in generale, il benessere organizzativo tra i propri collaboratori.**

Nel 2023, al termine del percorso triennale, Galdi ha conseguito la **certificazione Family Audit Executive** che è stata confermata anche per il 2024.

Galdi è orgogliosa di fare parte delle aziende private certificate "Family Audit" in Italia. **L'adesione allo standard ha portato negli ultimi anni all'implementazione di iniziative di work-life balance sviluppate attraverso il coinvolgimento diretto del comitato interno Family Audit, composto dai collaboratori dell'azienda.**

Il comitato opera come portavoce delle proposte e dei suggerimenti provenienti da tutta la popolazione aziendale e come referente con il Gruppo Direzionale per la definizione delle scelte operative. Tra le azioni concrete implementate negli anni: **flessibilità oraria, convenzioni con attività commerciali del territorio, iniziative dedicate al benessere dei collaboratori e dei loro familiari, opportunità di formazione e sviluppo professionale e non.**

Tra le iniziative intraprese nel corso del 2024, il Gruppo Family Audit ha organizzato un contest in occasione della giornata **M'illumino di Meno** (giornata nazionale del risparmio energetico e degli stili di vita sostenibili), che si è tenuta il giorno 16 febbraio. Durante tale evento, i dipendenti hanno avuto l'opportunità di pubblicare nel gruppo Facebook aziendale una foto che mostrava un'azione volta al risparmio energetico. La foto che ha ricevuto più like è stata premiata con una settimana di caffè gratuito.





### GALDI VILLAGE - AREA FITNESS

Galdi ha a cuore il benessere psicofisico dei propri dipendenti e proprio per questo mette a loro disposizione un'Area Fitness all'interno del Galdi Village. L'Area Fitness è a libero accesso e sono proposti dei corsi da parte dell'azienda, come ad esempio pilates, functional training e un percorso basato sulla pratica Mindfulness.

Questi corsi permettono di allenare mente e fisico a chiunque ne senta la necessità. Nella fascia di orario di apertura centrale della palestra (12:00-14:00) per due giorni a settimana è presente una Personal Trainer che accompagna le persone in percorsi personali specifici o a corpo libero con il corso di Pilates/Posturale. Sempre per due giorni a settimana, nella fascia serale (17:15 -18:45) è presente un personal Trainer dedicato ad attività Functioning, personalizzate secondo le esigenze delle persone.

Il **progetto Mindfulness**, iniziato nel 2022 per offrire una proposta alternativa al classico allenamento in area fitness, è stato rinnovato anche nel 2024 attraverso la creazione di 2 gruppi, uno con 8 partecipanti e l'altro con 9 partecipanti per gruppo, per dare la possibilità ai nuovi iscritti al corso di inserirsi gradualmente nel progetto e nelle attività.

**Gli obiettivi definiti nel corso del 2024 e nella precedente relazione sono stati raggiunti, attraverso:**

- **L'incremento delle iscrizioni dei dipendenti** alla palestra aziendale. In media durante il 2024 la palestra ha contato su 10,2 iscritti, con un picco di 17 lavoratori iscritti nel mese di marzo. Tale iniziativa ha avuto un buon riscontro soprattutto per i neo-assunti;
- **Rinnovo delle attrezzature della palestra.** In particolare, sono stati inseriti rulli da pilates, sono stati rinnovati i manubri con inserimento dei pesi da 12 kg, 14 kg e 16 kg;
- **Rinnovo** dei corsi dedicati al benessere dei dipendenti all'interno del **progetto mindfulness**;
- Inserimento di un **secondo tavolo da ping-pong** per le attività ricreative in pausa pranzo.

Nel 2024 è stato **organizzato un torneo di doppio con premiazione dei vincitori e successivo aperitivo.**

### GALDI VILLAGE - BISTROT

L'attenzione verso la salute e il benessere dei lavoratori passa anche attraverso l'alimentazione, per questo motivo il Bistrot aziendale, sin dalla fase di progettazione del Galdi Village, è stato creato con una cucina che consente la preparazione e cottura in loco di tutti i pasti riservati ai dipendenti di Galdi e ai visitatori.

**Il fornitore del servizio di ristorazione predispone un menù variegato e attento alle indicazioni nutrizionali, nonché alle particolari necessità alimentari di alcuni dipendenti.**

Tutti i dipendenti hanno accesso al Bistrot, con possibilità di acquisto del pasto a tariffa agevolata. Nel 2023 è stata introdotta in azienda la piattaforma **Too Good to Go**, nata in Danimarca nel 2015 e ad oggi la principale app anti-spreco di cibo in Europa. Grazie a questa **nel 2024 è stato possibile "salvare" dallo spreco 99 pasti.**

Nel 2024 sono state **organizzate delle giornate dedicate a promuovere una corretta alimentazione e un uso consapevole delle risorse.** Per questo motivo è stata implementata la possibilità di effettuare una pre-prenotazione dei Menù per evitare gli sprechi. Sono state inoltre definite giornate tematiche, come la giornata poké, la giornata detox, ecc... Infine, sempre nel 2024, è stato organizzato un **momento informativo con la presenza di una nutrizionista che ha offerto consulenza ai dipendenti riguardo a una corretta alimentazione.**



### 6.3 FORMAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO

Galdi dispone di una **procedura dedicata per la gestione dei processi relativi alle risorse umane e di un Codice Etico**, pubblicato sul sito web aziendale, **che declina l'impegno dell'azienda nei confronti dei lavoratori e della tutela dei Diritti Umani fondamentali**. All'interno del Codice Etico aziendale, Galdi definisce il proprio impegno in ambito HR in merito ai seguenti aspetti:

- Rispetto delle normative vigenti in materia di orari di lavoro, assicurando che gli stessi siano conformi alle leggi del paese in cui opera. L'azienda si impegna affinché siano rispettate le esigenze dei lavoratori in tutte le fasi del loro rapporto di lavoro, comprendendo le varie sfaccettature della vita come maternità, paternità e questioni di salute personale e familiare;
- Impegno a garantire una remunerazione adeguata, almeno pari al salario minimo nazionale obbligatorio, per garantire che i dipendenti siano ricompensati in modo equo per il loro contributo, a seconda dei livelli, delle competenze e delle responsabilità di ognuno;

- Garantire il diritto alla libera associazione in organizzazioni sindacali, riconoscendo il valore fondamentale del diritto individuale sancito dalle principali convenzioni internazionali e dalle normative nazionali;
- Non utilizzare né favorire il lavoro minorile;
- Non fare utilizzo di alcuna forma di lavoro forzato, lavoro obbligato e astenersi da qualsiasi comportamento che ricorra a minacce, uso della forza e/o a qualsiasi forma di coercizione, sequestro, intimidazione, ritorsione o abuso di potere al fine dello sfruttamento di qualsiasi persona;
- Evitare qualsiasi forma di discriminazione basata sull'età, l'origine etnica e razziale, la nazionalità, opinione politica, religione, sesso, appartenenza ai sindacati e stato di salute.

L'azienda ha creato un **processo di valutazione delle performance dei dipendenti**, in collaborazione con i vari responsabili e con la Direzione, con l'obiettivo di definire sviluppi legati alle carriere. L'obiettivo del 2025 sarà quello di formalizzare in modo completo tale processo attraverso modulistica e procedure dedicate. Per tutti i nuovi assunti è presente un programma di onboarding con l'obiettivo di facilitarne l'integrazione e promuoverne l'engagement.

**Nell'ambito del progetto "Chimica Positiva", nel 2023 l'azienda ha svolto un'analisi di soddisfazione interna** intervistando, in modo anonimo, i dipendenti attraverso un sondaggio focalizzato su due macro-aree rilevanti: il livello di soddisfazione e coinvolgimento e il livello di maturazione di Galdi vista come organizzazione positiva. Successivamente, **i risultati raggiunti sono stati condivisi con tutti i dipendenti**.

Da sempre Galdi vede nella formazione un elemento imprescindibile per una buona conduzione aziendale. La categoria che ha usufruito di un numero medio di ore di formazione più elevato è

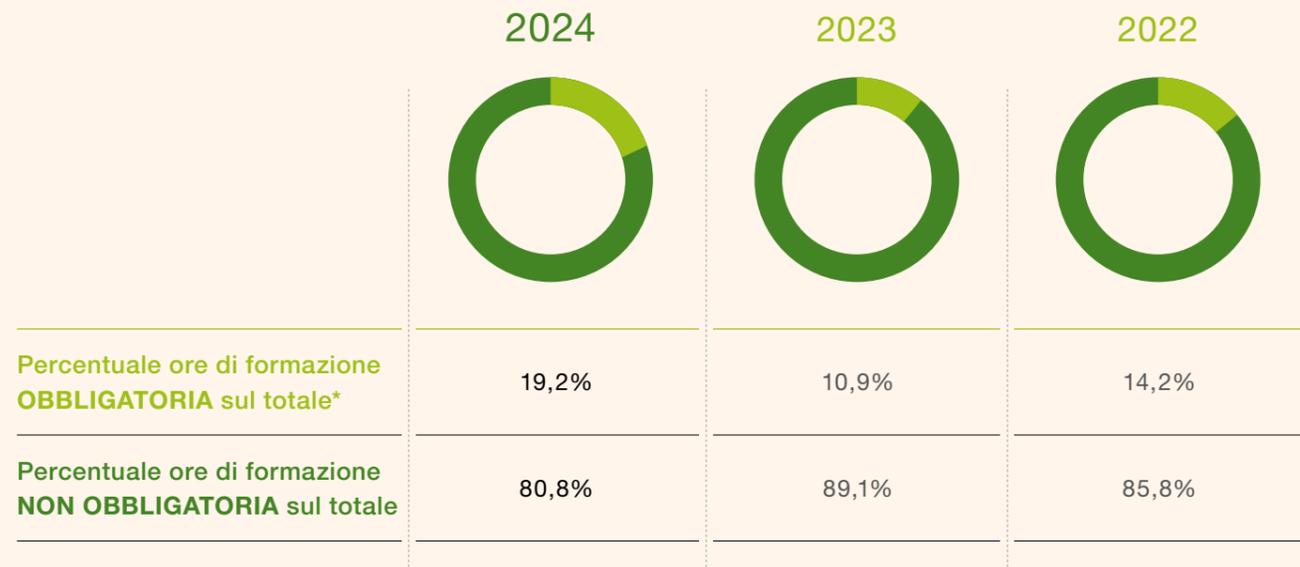
stata quella degli impiegati. In media gli uomini hanno effettuato 16,6 ore di formazione, contro le 30,9 delle donne. Complessivamente i lavoratori hanno svolto 19,3 ore medie di formazione nel 2023.

Nel corso del 2024 Galdi ha investito nel potenziamento delle competenze del suo personale, offrendo un totale di **1.777 ore di formazione**, suddivise in 340,5 ore di formazione obbligatoria per tematiche di salute e sicurezza (Decreto legislativo 81) e 1.436,5 ore di formazione non obbligatoria. L'azienda offre opportunità di sviluppo professionale sia internamente che esternamente all'Azienda. Complessivamente, l'82,7% dei dipendenti ha ricevuto attività formative. Si segnala che **nel corso del 2024 solamente il 19,2% della formazione erogata ha riguardato formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza**, a testimonianza del fatto che l'azienda investe in formazione anche non strettamente obbligatoria per legge.



#### FORMAZIONE MEDIA

	2024			2023			2022		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
	12,3	19	13,4	16,6	30,9	19,3	25,9	21,7	25,2
Operaio	6,2	-	6,2	12,3	-	12,3	16,2	-	16,2
Impiegato	13,1	19	14,8	20,3	30,9	23,8	31,1	21,7	28,3
Quadro	52,8	-	52,8	20,2	-	20,2	25	-	25
Dirigente	13	-	13	8	-	8	32	-	32
Apprendista	-	-	-	-	-	-	180	-	180



\*Per formazione obbligatoria si intende formazione in materia di salute e sicurezza ai sensi del D.lgs 81/08.

Le restanti ore formative svolte hanno riguardato formazione on the job e altre tipologie di formazione trasversale, come ad esempio:

- ✓ formazione sulle soft skills;
- ✓ formazione linguistica svolta a gruppi per la lingua inglese e tedesco;
- ✓ **formazione in ambito sostenibilità sull'Agenda 2030** rivolta a tutti i dipendenti;
- ✓ formazione sulla sicurezza informatica;
- ✓ formazione sull'utilizzo di strumentazione di lavoro specifica per alcune aree aziendali;
- ✓ formazione mirata circa l'impatto delle nuove tecnologie legate all'intelligenza artificiale (IA) contestualizzata al lavoro di ognuno con benefici e rischi ad essa correlati.

**Tutte le attività formative sopra citate erano obiettivi prefissati all'interno del precedente Report di Sostenibilità.**

Inoltre, riguardo alla tematica della sostenibilità l'azienda ha partecipato a tavoli di discussione e alla Settimana della Sostenibilità, organizzata da Confindustria Veneto Est, in cui ha parlato delle iniziative che implementa in azienda.



## 6.4 SOSTEGNO E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO

La dimensione sociale della sostenibilità si traduce anche nel rapporto che un'impresa ha con il proprio territorio, sul quale genera un impatto economico, sociale e ambientale. Da sempre Galdi mantiene il suo impegno verso il territorio dando **sostegno diretto e indiretto a progetti, realtà e attività impegnati nei temi sociali e che operano a favore della Comunità**. Come descritto all'interno del proprio Statuto Societario, la quarta finalità di beneficio comune fa espressamente riferimento all'attenzione e all'impegno che Galdi pone verso il proprio territorio.

L'azienda crede fortemente che contribuire allo sviluppo e alla crescita della comunità in cui opera sia un valore aggiunto fondamentale nel percorso di sostenibilità dell'azienda. Per tale motivo, generare un impatto positivo diventa di fondamentale importanza nel percorso di crescita e sviluppo dell'impresa. Di seguito si riporta una tabella riassuntiva dei partecipanti, in presenza ed online, degli eventi e delle iniziative per il territorio a cui l'azienda ha aderito o direttamente organizzato.



**Visite Scolastiche**  
**176 studenti**  
**18 insegnanti**



**Eventi**  
 (sostenibilità e digitale)  
**335 partecipanti**

## PROGETTO “ECO-RETE SOSTENIBILE BY RICREARTI”

Il progetto “Eco-Rete sostenibile”, rivolto alle aziende associate a Confindustria Veneto Est, è ideato e realizzato da Ricrearti al fine di **coniugare il mondo dell’arte, del sociale e dell’industria secondo una prospettiva innovativa**.

Il progetto mette in rete aziende sensibili a queste tematiche proponendo il riutilizzo incrociato degli scarti affinché possano diventare nuove risorse tradotte in oggetti artistici, artigianali o funzionali. **Una nuova prospettiva che si pone in linea con l’Agenda 2030 dell’ONU**. Le potenzialità di questo sistema consentono di creare oggetti sempre diversi tra loro. L’Eco-Rete è un’opportunità per creare una sinergia trasversale tra gli imprenditori, promuovendo la “cultura d’impresa”. Per la realizzazione dei prototipi, Ricrearti ha coinvolto alcune Associazioni ed enti del territorio che si occupano di accogliere persone a vario titolo svantaggiate.



**È un progetto di formazione nell’ambito del quale si dà vita a nuove creazioni utilizzando elementi non più necessari per la produzione aziendale** ma anche materiale di comunicazione desueto come cataloghi, brochure, pvc di affissioni pubblicitarie.

Galdi ha partecipato al progetto, che è stato esposto per la prima volta in occasione **della Settimana della Sostenibilità di Confindustria Veneto Est nel 2022**. Al termine dell’evento, l’esposizione è divenuta itinerante in alcune delle aziende partecipanti. **Galdi ha deciso di partecipare attivamente al progetto**, ospitando presso il Galdi Village una tappa del tour che si è svolto nel 2022/2023.

Tra ottobre e dicembre 2024, **l’azienda ha ospitato l’undicesima tappa del tour 2024/2025**, in linea con quanto descritto all’interno della IV finalità di beneficio comune: “Promuovere la cultura del bello e della bellezza, anche garantendo il sostegno a iniziative culturali e sociali, e la valorizzazione del territorio”. In questa occasione sono state organizzate visite, tra cui quelle scolastiche, ed eventi in azienda.



## PROGETTI CON LE SCUOLE DEL TERRITORIO

Da sempre Galdi crede nella contaminazione e nello scambio di idee, esperienze e competenze come momenti di crescita personale e professionale. **L’organizzazione ha aperto le proprie porte alle scuole, con visite guidate in azienda, partecipando attivamente a progetti che hanno coinvolto gli studenti e collaboratori aziendali e ospitando eventi al Galdi Village**. Nel 2024 Galdi ha ospitato visite di scuole medie e superiori con finalità di orientamento e con l’obiettivo di far comprendere il tema della sostenibilità e il funzionamento dell’azienda. In totale, gli studenti partecipanti sono stati 176, appartenenti a tre Istituti del territorio.

### INFORMATION TECHNOLOGY E PROJECT MANAGEMENT

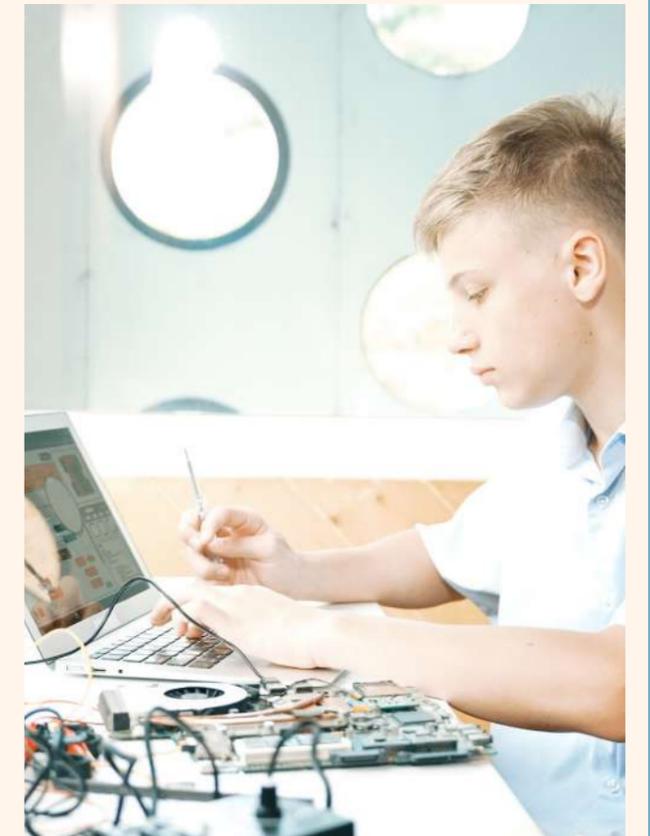
Il progetto “Information Technology e Project Management” è promosso dal Club BIT di Confindustria Veneto Est, una comunità di IT manager di aziende manifatturiere, con l’obiettivo di **accrescere attraverso occasioni di formazione, confronto e condivisione, la rete di conoscenze informatiche nelle aziende del territorio, con una collaborazione costante con il mondo della scuola**. Il progetto, conclusosi a maggio 2024, ha coinvolto 14 studenti delle classi 4<sup>a</sup> del Liceo scientifico Giorgione di Castelfranco Veneto, indirizzo scienze applicate.

I giovani, suddivisi in squadre, si sono sfidati, nella realizzazione di project charter e mockup, ovvero tutto quello che precede la realizzazione di un’app, per una applicazione volta ad aiutare gli utenti a ridurre il loro impatto ambientale e adottare uno stile di vita più sostenibile.

Si tratta di **un percorso educativo-esperienziale per gli studenti, i quali hanno la possibilità di sviluppare competenze trasversali e ricevere una formazione specifica sulla metodologia del project management**, sviluppando un project work in ambito IT con committenza e tutorato esterno alla Scuola. Galdi, rappresentata dal suo Team di Information Technology, ha partecipato come tutor esterno per i ragazzi, seguendoli nelle varie fasi del progetto.



Giunta alla sua ottava edizione nel 2023-2024, l’Olimpiade dei Talenti Meccatronici è una **competizione a squadre nata per stimolare l’ingegno e sviluppare competenze interdisciplinari, nonché l’attitudine al lavoro di gruppo**. Rivolto agli istituti tecnici e professionali, il progetto è promosso dal Gruppo Metalmeccanico di Confindustria Veneto Est. Il percorso ha coinvolto 156 studenti di 19 Istituti tecnologici e professionali a indirizzo meccanico e mecatronico, elettrico ed elettronica, informatico e automazione delle province di Padova, Treviso, Venezia e Rovigo e dall’ITS Meccatronico Veneto. Galdi contribuisce al progetto collaborando alla progettazione del contest e come membro della giuria di valutazione. L’azienda ha aderito anche alla nona edizione dell’Olimpiade dei Talenti Meccatronici, avviata a novembre 2024 e che si concluderà a marzo 2025.





Per il terzo anno scolastico consecutivo, nel 2024-2025 Galdi ha confermato la sua adesione al progetto Girls Code It Better: un club di creatività digitale e imprenditorialità con l'obiettivo di avvicinare le ragazze delle scuole superiori alle competenze STEM, considerate ancora oggi principalmente maschili.

Dal 2022 l'azienda supporta il Club che si rinnova annualmente al Liceo Scientifico Marcantonio Flaminio di Vittorio Veneto, al quale, per l'edizione 2024-2025, hanno aderito 20 ragazze delle classi terze e quinte. La nuova sfida con cui le ragazze dovranno confrontarsi è: ripensare l'interfaccia uomo-macchina (HMI) della più recente confezionatrice Galdi.

A giugno 2024, le ragazze che hanno partecipato al Club durante l'Anno Scolastico 2023-2024 hanno presentato all'azienda l'output del loro lavoro. A partire da un tema assegnato dall'azienda, le ragazze, suddivise in gruppi, hanno colla-

borato su una pluralità di aspetti: inquinamento urbano, raccolta differenziata, trasporti sostenibili, verde urbano, microplastiche, ecodesign e lavori sostenibili.

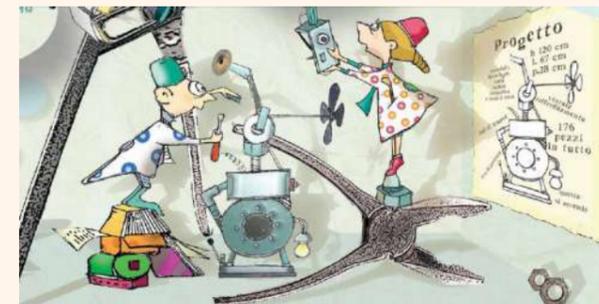
Alcuni esempi dei lavori realizzati:

- Un gruppo ha progettato un sito web pensato come una piattaforma per mettere in contatto aziende e figure professionali nell'ambito della sostenibilità;
- Un altro gruppo ha immaginato la figura del mobility manager per l'azienda, ipotizzando nel futuro fonti di trasporto sostenibili a idrogeno;
- Sul tema della bioarchitettura/ecodesign, un team ha ideato un edificio per l'azienda realizzato con i migliori sistemi sostenibili (pannelli fotovoltaici, irrigazione delle piante con acqua piovana ecc.). Ovviamente senza dimenticare ambienti dedicati al relax per i dipendenti, anche questi pensati con materiali sostenibili.



Durante l'anno scolastico 2023-2024 il progetto "EUREKA! FUNZIONA!", promosso da Federmeccanica con finalità di orientamento alla cultura tecnica e scientifica, è arrivato alla sua dodicesima edizione. Il progetto assume la forma di un contest attraverso cui i bambini hanno il compito di ideare, progettare e costruire un vero e proprio giocattolo, a partire da un kit fornito da Federmeccanica contenente vari materiali.

A questa iniziativa, rivolta ai bambini delle classi terze, quarte e quinte delle scuole elementari, Galdi ha partecipato attraverso la valutazione dei progetti finali proposti dagli studenti dell'Istituto Comprensivo di Paese (TV). Hanno partecipato al progetto 24 studenti della Scuola Primaria "O. Visentin" di Postioma. I ragazzi si sono confrontati con il tema della meccanica. L'azienda parteciperà al progetto anche per l'annualità 2024-2025 e il tema con cui i ragazzi dovranno confrontarsi sarà il magnetismo.



Promosso da Confindustria Piccola Industria, il PMI DAY ha l'obiettivo di far conoscere alle nuove generazioni come si svolge l'attività produttiva e trasmettere la passione e le competenze del mondo produttivo.

L'attività si svolge attraverso visite didattiche con le scuole: una giornata in cui le aziende aprono le porte degli stabilimenti per raccontarsi e spiegare l'impegno quotidiano a favore della crescita futura, nei luoghi dove si genera occupazione e benessere per tutta la collettività.

Durante l'edizione 2024-2025 del progetto, a novembre 2024 Galdi ha ospitato due classi terze per un totale di 40 studenti dell'Istituto Comprensivo di Quinto di Treviso.

### AULA ALL'APERTO, NELLA NATURA SI IMPARA MEGLIO

Il 3 giugno 2024 Galdi ha avuto il piacere di inaugurare presso l'Istituto Comprensivo "C. Casteller" di Paese (TV) l'Aula all'Aperto, un nuovo spazio esterno dedicato ai ragazzi. L'iniziativa è stata ideata dal Consiglio Comunale dei Ragazzi e delle Ragazze del luogo e realizzata con la partecipazione della scuola e delle amministrazioni locali, oltre al sostegno di Galdi e YCO, nota azienda del territorio. Da questa sinergia è nato un luogo pensato per sperimentare nuove modalità di apprendimento e per proporre ai ragazzi attività manuali e corsi in collaborazione con altre imprese locali.



## EVENTI IN AMBITO SOSTENIBILITÀ

Il personale di Galdi è attivamente coinvolto nell'organizzazione e gestione di eventi che hanno al centro cultura, sostenibilità e innovazione. Nel corso del 2023, il **Galdi Village ha ospitato diversi convegni ed eventi di formazione**, ed il già citato progetto "Girls Code It Better".

Tra gli eventi che Galdi ha organizzato o co-organizzato e a cui ha partecipato si citano i seguenti:

### Packaging tra Proprietà Intellettuale e Sostenibilità

L'evento ha avuto come focus le sfide che affrontano oggi i produttori di packaging - tra creatività, innovazione e sostenibilità - con particolare attenzione alla proprietà intellettuale e alla gestione dei brevetti.

### Filiera sostenibile: relazioni vincenti

Un pomeriggio dedicato alla sostenibilità per coinvolgere sempre di più la catena di fornitura di Galdi nel perseguimento di obiettivi responsabili e sostenibili.

Un'occasione per condividere anche iniziative di sostenibilità, come il progetto Ricrearti di Debora Basei e la mostra Eco-Rete Sostenibile.

## SETTIMANA DELLA SOSTENIBILITÀ

Nel 2024 l'evento di Confindustria Veneto Est, **incentrato alla sostenibilità di impresa**, ha potuto contare sull'intervento di un membro del team di Galdi che ha portato all'attenzione dei partecipanti le iniziative e misure legate alla sostenibilità ambientale dell'azienda.

Dal 2022, anno della fondazione del progetto, Galdi partecipa attivamente alla Settimana della Sostenibilità, intervenendo tra i relatori. I temi esposti negli anni sono stati diversi, dalla sostenibilità legata al prodotto a quella ambientale fino al welfare. L'azienda ha deciso di rinnovare la sua partecipazione all'evento anche per l'edizione 2025.

## EVENTI IN AMBITO DIGITALE

### DIGITALmeet – Transizione 5.0 e Intelligenza Artificiale generativa

Quest'anno il Galdi Village ha ospitato due eventi con temi la **Transizione 5.0** e l'**Intelligenza Artificiale Generativa** applicata alla servitizzazione. L'obiettivo delle iniziative è stato non solo informare sugli ultimi sviluppi in termini digitali e tecnologici ma anche creare un momento di dialogo e contatto tra le aziende e con il territorio.

### Fare impresa in una società 5.0. Cosa cambia per le Imprese e gli Stakeholder?

L'evento si è sviluppato sotto forma di tavola rotonda riunendo diverse testimonianze di aziende, tra cui quella di Galdi.

Tema centrale è il passaggio alla Società 5.0 per le Piccole e Medie Imprese, tra digitalizzazione e ESG, tra opportunità e azioni strategiche.



## VISITE IN AZIENDA

Nel 2024 il Galdi Village ha aperto le proprie porte anche a visite guidate, come quella del Gruppo di Sostenibilità di Confindustria Veneto Est. L'incontro ha riguardato il contatto con realtà imprenditoriali provenienti da settori diversi, con **l'obiettivo di creare occasioni di confronto per il miglioramento condiviso** in termini di sostenibilità aziendale. Un programma di attività per sviluppare nelle aziende e sul territorio cultura e consapevolezza relativa ai temi della sostenibilità. Un progetto che mette insieme diversi attori delle Province di Treviso, Padova, Venezia e Rovigo, creando un network di valore tra enti, aziende e istituzioni.

Nel 2024, inoltre, è avvenuta la visita di un paio di aziende per un confronto formativo su temi diversi: ESG e leadership. Un'occasione di confronto e scambio di know how tra imprese: perché le buone pratiche e la sostenibilità vanno condivise!

## EROGAZIONI LIBERALI

Da tempo Galdi ogni anno sostiene associazioni del territorio. In particolare, nel 2024 è stata intrapresa la collaborazione con il Comune, l'azienda YCO e la scuola di Paese per la realizzazione della **"Classe all'aperto"** nel giardino della scuola.

Sempre nel 2024 l'azienda ha aderito al **Social Day, un'esperienza di cittadinanza attiva e volontariato delle giovani generazioni**, nell'ambito del quale Galdi ha ospitato due ragazze dell'I.S.I.S.S. G. Verdi di Valdobbiadene.

Si tratta di una mattina in cui i ragazzi si impegnano a realizzare lavori/attività sul territorio destinando i proventi del loro impegno a progetti di cooperazione nazionale e internazionale, in rete con altri gruppi sul territorio nazionale.

Alcuni dipendenti di Galdi hanno inoltre partecipato ad eventi divulgativi, attraverso interventi formativi/informativi verso le scuole e il pubblico. Tra questi si cita l'intervento per il progetto di Confindustria Veneto Est "Cosa si fa in azienda?", rivolto alle scuole, e la partecipazione di due collaboratori Galdi al "Linux Day", dove si sono rivolti ad un pubblico universitario.

# 07 Ambiente

## Un impegno quotidiano

Promuoviamo la sostenibilità in ogni ambito aziendale: questo è l'approccio di Galdi

Il miglioramento continuo è un principio fondamentale in Galdi, soprattutto quando si tratta del proprio impatto ambientale. **L'impegno nel cercare di fare luce sulle proprie performance ambientali si rispecchia nell'adesione allo Standard di certificazione ISO 14001:2015.** Il percorso verso la sostenibilità è sfidante, ciononostante è doveroso impegnarsi per la salvaguardia del Pianeta, adottando misure adeguate per mitigare il proprio impatto.

**Galdi ha l'obiettivo di monitorare e migliorare il proprio impatto ambientale anche nei piccoli gesti quotidiani che si rivelano fondamentali sul lungo periodo.**

Nell'ambito della sua attività Galdi si impegna ad utilizzare con responsabilità tutte le materie prime, i materiali di lavorazione associati e gli imballaggi utilizzati per il confezionamento attraverso progetti dedicati che si traducono in una selezione attenta delle materie prime e nell'adozione di processi produttivi efficienti, volti a minimizzare gli sprechi. L'azienda dispone di una Politica Ambientale e l'impegno nei confronti dell'ambiente è enunciato, inoltre, all'interno del Codice Etico aziendale e nello Statuto Societario, nella seconda finalità di beneficio comune. Nella tabella seguente è possibile visionare una panoramica di alcuni highlights riferiti all'area ambiente per l'anno 2024 ->

SDGs	HIGHLIGHTS DATI AMBIENTALI ANNO 2024	
	<b>Acqua</b> utilizzata nel Galdi Village che <b>torna alla falda acquifera nelle stesse condizioni in cui è stata prelevata</b> , grazie ad un sistema di fitodepurazione	100%
	<b>Energia elettrica acquistata</b> dalla rete che deriva <b>da fonti rinnovabili</b>	100%
	Totale <b>energia utilizzata</b> all'interno dell'organizzazione che deriva <b>da fonti rinnovabili</b>	55,6%
	Energia elettrica autoprodotta internamente grazie a <b>pannelli fotovoltaici</b>	30,1%
	Percentuale di <b>rifiuti</b> generati <b>destinati a potenziale recupero</b> sul totale dei rifiuti generati	53,7%
	<b>Emissioni</b> di CO <sub>2</sub> derivanti dall'utilizzo del gas naturale <b>compensate</b> da parte del provider di gas	100%
	<b>Tonnellate di CO<sub>2</sub>e</b> per emissioni dirette di CO <sub>2</sub> (scope 1)	105,6



## 7.1 GESTIONE DELL'ENERGIA

La digitalizzazione svolge un ruolo fondamentale nella gestione attiva dell'energia e nell'efficienza degli edifici e dei processi aziendali.

**L'integrazione di dispositivi smart negli impianti elettrici e l'utilizzo di software di gestione dell'energia consente di migliorare l'efficienza energetica dei processi legati all'energia.**

Per tale motivo, Galdi nel corso del 2023 ha installato un sistema di power management di Schneider Electric con l'obiettivo di:

- ✓ Monitorare l'utilizzo dell'energia negli edifici con un monitoraggio dei consumi giornalieri ad intervalli di 15 minuti;
- ✓ Rilevare proattivamente il consumo di energia "anomala";
- ✓ Ridurre i costi legati all'energia.

Le fonti energetiche utilizzate all'interno dell'organizzazione sono rappresentate da energia elettrica utilizzata per il processo produttivo e negli uffici, gas metano utilizzato per il riscaldamento nei mesi invernali e gasolio e benzina utilizzati per l'alimentazione degli automezzi aziendali.

L'energia elettrica viene inoltre autoprodotta grazie alla presenza di pannelli fotovoltaici.

La tabella seguente riporta il consumo energetico interno dell'organizzazione in Gigajoule (GJ) per gli anni 2022, 2023 e 2024, suddiviso per tipologia di fonte energetica. I dati includono il consumo di gas naturale, benzina, diesel e l'energia elettrica acquistata dalla rete, nonché l'energia elettrica autoprodotta.

**Complessivamente, il consumo totale di energia interna è diminuito del 3,8% nel 2024 rispetto al 2023.**

Per maggiori dettagli relativi alle azioni che hanno portato a questa diminuzione si faccia riferimento alle pagine successive.

Analizzando le varie fonti energetiche, l'energia elettrica acquistata dalla rete è diminuita del 12% nel 2024, rispetto al 2023, mentre il gas naturale ha visto un calo nel 2024 del 2,5%.

La riduzione dei consumi di gas naturale è dovuta principalmente al clima mite che ha permesso la modifica degli orari di accensione e spegnimento delle caldaie in ottica di risparmio energetico.



### ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE (GJ)

	Δ% 2024 vs 2023	2024	2023	2022
<b>GAS NATURALE*</b>	-2,5%	1.143,2	1.172,9	1.249,7
<b>GASOLIO*</b>	-16,6%	571,9	685,5	401,8
di cui: per veicoli	-16,6%	571,9	685,5	401,8
di cui: per riscaldamento	-	-	-	-
<b>BENZINA*</b>	+266,7%	155,5	42,4	47,6
di cui: per veicoli	+266,7%	155,5	42,4	47,6
di cui: per riscaldamento	-	-	-	-
<b>CONSUMO TOTALE DI COMBUSTIBILI DA FONTI NON RINNOVABILI</b>	<b>-1,6%</b>	<b>1.870,6</b>	<b>1.900,8</b>	<b>1.699,1</b>
<b>CONSUMO TOTALE DI COMBUSTIBILI DA FONTI RINNOVABILI</b>	-	-	-	-
<b>ENERGIA ELETTRICA ACQUISTATA</b>	-12%	1.446,9	1.644,3	1.644,8
di cui: da mix tradizionale	-	-	-	-
di cui: certificata 100% da fonti rinnovabili	-12%	1.446,9	1.644,3	1.644,8
<b>ENERGIA ELETTRICA AUTOPRODOTTA</b>	+11%	1.269,5	1.143,9	1.145,7
di cui: autoconsumata	+7,5%	895	832,6	1.145,7
di cui: venduta	+20,3%	374,4	311,3	-
<b>CONSUMO ENERGETICO INTERNO</b>	<b>-3,8%</b>	<b>4.212,5</b>	<b>4.377,7</b>	<b>4.489,5</b>
di cui: rinnovabile	-5,5%	2.341,9	2.476,9	2.790,5
di cui: non rinnovabile	-1,6%	1.870,6	1.900,8	1.699,1



\*Fonte: fattori di conversione utilizzati per i combustibili: Defra UK GHG conversion factors. I combustibili sono stati trasformati in kWh utilizzando i fattori di conversione basati sulla Gross CV degli stessi e successivamente trasformati in GJ.

L'istogramma seguente mostra la ripartizione del consumo energetico dell'Organizzazione suddiviso in elettricità (acquistata dalla rete, autoprodotta e autoconsumata), gas naturale (utilizzato per il riscaldamento), combustibili (diesel e benzina) utilizzati per l'alimentazione dei veicoli aziendali.

ta e autoconsumata), gas naturale (utilizzato per il riscaldamento), combustibili (diesel e benzina) utilizzati per l'alimentazione dei veicoli aziendali.

SUDDIVISIONE PERCENTUALE DEL CONSUMO ENERGETICO INTERNO



Per quanto concerne le attività di miglioramento dell'efficienza energetica, si segnala che, nel corso del 2023, **Galdi ha sostituito nell'area compressori un macchinario tradizionale con un nuovo macchinario ad inverter, con conseguente miglioramento dell'efficienza energetica.** In concomitanza all'installazione della nuova macchina, **è stato rimodernato l'impianto di emissione dell'aria compressa** controllando e collaudando ogni singolo punto di attacco per indagare sulla presenza di perdite. Questo controllo ha permesso di ridurre il numero di accensioni delle macchine che possono causare perdite di aria compressa ed ha portato ad una **riduzione del 20% del consumo energetico specifico dell'impianto.** Nel 2024 è stato avviato un progetto interno, attraverso il software di power management, per ottimizzare le fasi di spegnimento dei punti illuminanti e dei macchinari non in utilizzo con l'obiettivo di limitare ulteriormente gli sprechi di energia.

È stato avviato inoltre un **progetto interno per utilizzare energia principalmente in fascia F2 e F3** con conseguente ottimizzazione dei costi. Gli impianti fotovoltaici hanno permesso, nel 2024, di autoprodurre ed utilizzare internamente 248.606,6 kWh di energia.

A settembre 2025 verranno iniziati i lavori per **l'ampliamento dell'area produttiva, con obiettivo di certificazione LEED® del nuovo complesso produttivo.** Verrà inoltre installato un impianto fotovoltaico della potenza di circa 100 kW che porterà all'aumento della quota di autoproduzione di energia sul totale. Nel 2025 ci si aspetta che i consumi di energia possano aumentare, sia per la presenza del cantiere che per i test effettuati su un nuovo modello di macchina, la RG480, che verrà testato durante il primo semestre 2025.

La tabella seguente mostra l'andamento del consumo energetico (GJ) complessivo dell'organizzazione rapportato al fatturato in Milioni di Euro e alle ore lavorate. È possibile osservare un

trend stabile di riduzione nel corso del triennio per entrambi gli indici, il quale evidenzia gli impatti positivi delle misure adottate da Galdi per migliorare le proprie performance energetiche.

KPI: INTENSITÀ ENERGETICA IN RAPPORTO AL FATTURATO E ALLE ORE LAVORATE NEL TRIENNIO 2022-2024

		Δ% 2024 vs 2023	2024	2023	2022
ENERGIA CONSUMATA INTERNAMENTE SUL FATTURATO	GJ/Mln €	-17,7%	135,1	164,1	188
ENERGIA CONSUMATA INTERNAMENTE SULLE ORE LAVORATE	GJ/h	-12,5%	0,021	0,024	0,028

7.2 STRATEGIE PER IL CLIMA

Galdi si impegna concretamente a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività attraverso una **strategia integrata e una serie di misure mirate a ridurre le emissioni di GHG** in atmosfera, come:

- ✓ **Autoproduzione di energia da fonti rinnovabili:** Galdi valorizza le risorse naturali per generare energia pulita, riducendo la dipendenza da fonti tradizionali e contribuendo attivamente alla transizione energetica;
- ✓ **Acquisto di energia elettrica certificata 100% rinnovabile:** il provider di energia utilizzato da Galdi fornisce energia elettrica garantita dal Gestore dei Servizi Energetici (GSE) con Garanzie d'Origine: una certificazione che traccia l'energia prodotta da fonti rinnovabili;

- ✓ **Utilizzo di Gas 100% Compensa CO<sub>2</sub>:** Il provider scelto da Galdi compensa il 100% della CO<sub>2</sub> emessa dal gas utilizzato da Galdi. Questo avviene con l'acquisto e l'annullamento di certificati (crediti di carbonio) generati da progetti di sviluppo sostenibile che riducono l'emissione di anidride carbonica a livello globale e che sono certificati dalle principali organizzazioni internazionali accreditate Verra e Gold Standard;
- ✓ **Implementazione di azioni di efficientamento energetico:** Galdi investe costantemente in tecnologie e processi innovativi per ottimizzare l'uso dell'energia, migliorare l'efficienza operativa e ridurre gli sprechi.

Questo approccio riflette l'impegno di Galdi verso la sostenibilità e il miglioramento continuo, con l'obiettivo di contribuire significativamente alla lotta contro il cambiamento climatico.

Questa sezione contiene i dettagli sugli impatti relativi alle emissioni di GHG di Galdi e sulle metodologie e sui processi di contabilizzazione delle emissioni di GHG dirette di Scope 1 e indirette di Scope 2.

Le emissioni di GHG totali vengono espresse in tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalente, usando i fattori di conversione indicati nella nota sotto la tabella.

Le emissioni di GHG Scope 1 provengono da fonti proprie, tra cui emissioni dalle flotte dei veicoli aziendali e in leasing a lungo termine e dal gas naturale, utilizzato per il riscaldamento.

Rientrano invece nella categoria dello Scope 2 le emissioni GHG derivanti dalla generazione di energia elettrica, vapore, riscaldamento e raffreddamento, acquistati da terzi e consumati da Galdi. Su base assoluta, le emissioni di CO<sub>2</sub> sono diminuite nel 2024 del 7,8%, considerando la metodologia di calcolo location based e del 2,2% considerando la metodologia di calcolo market based.

Nel grafico seguente viene suddiviso il contributo percentuale delle emissioni di CO<sub>2</sub> nel triennio 2022-2024, considerando la metodologia location based, relativamente a Scope 2 (energia elettrica acquistata dalla rete) e Scope 1 (carburanti e gas naturale).

Nel 2024, il contributo relativo all'energia elettrica corrispondente al 54,5% sul totale delle emissioni di CO<sub>2</sub> è stato evitato grazie all'acquisto del 100% di energia elettrica derivante da fonti rinnovabili, così come anche negli anni precedenti per la rispettiva quota parte percentuale.

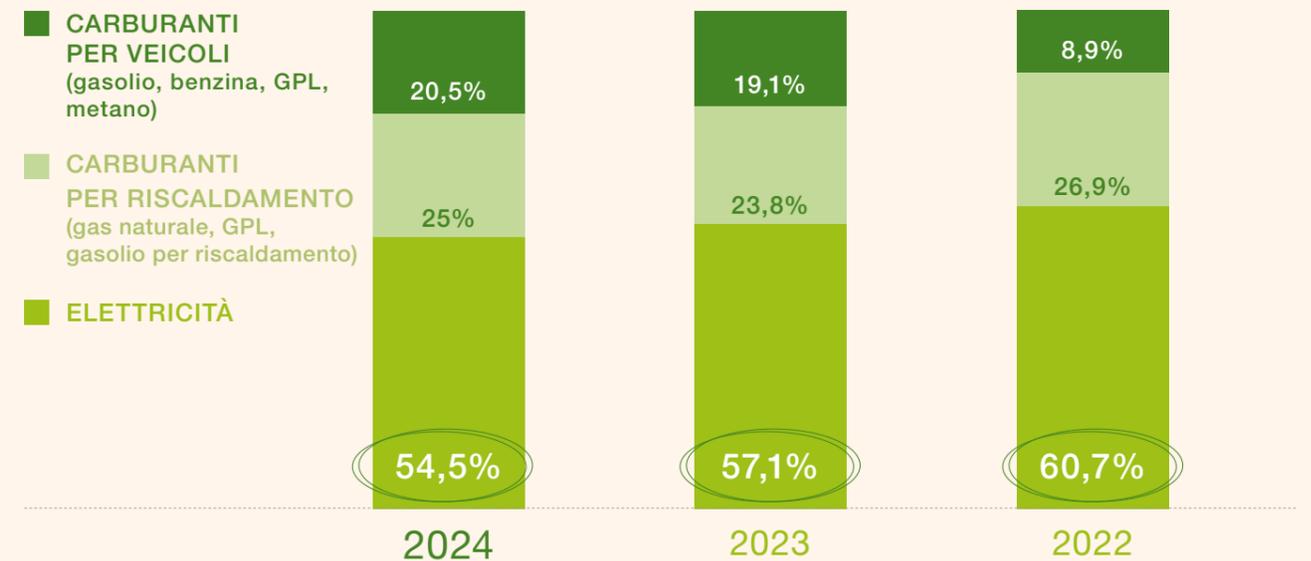
Osservando il grafico, nel triennio si assiste all'incremento percentuale sul totale delle emissioni di CO<sub>2</sub> derivanti dai carburanti delle auto aziendali. Questo è dovuto all'inserimento di nuove auto aziendali e all'aumento dei litri di carburanti acquistati. Si segnala che diverse autovetture aziendali dispongono della tecnologia Mild Hybrid.

EMISSIONI IN tCO<sub>2</sub>e

	Δ% 2024 vs 2023	2024	2023	2022
Scope 2 location based*	-12%	126,6	143,9	143,9
Scope 2 market based*	-	-	-	-
Scope 1*	-2,2%	105,6	108	93,4
<b>TOTALE SCOPE 1 E SCOPE 2 LOCATION BASED</b>	<b>-7,8%</b>	<b>232,2</b>	<b>251,8</b>	<b>237,3</b>
<b>TOTALE SCOPE 1 E SCOPE 2 MARKET BASED</b>	<b>-2,2%</b>	<b>105,6</b>	<b>108</b>	<b>93,4</b>

\*Fonte: le fonti dei coefficienti per il calcolo di Scope 2 location based e market based sono rispettivamente Terna ed il report AIB European Residual Mixes. I coefficienti necessari al calcolo di Scope 1 derivano dal Defra UK GHG conversion factors. È stata considerata, per il calcolo delle emissioni dei carburanti, la Gross CV e in mancanza di essa, la Net CV.

COMPOSIZIONE SCOPE 1 E SCOPE 2 LOCATION BASED



2024 vs 2022  
**6,2%** emissioni evitate grazie all'acquisto di energia 100% rinnovabile certificata

Di seguito sono riportati gli indici riferiti all'intensità emissiva di Galdi per il triennio 2022-2024. Come è possibile notare, considerando la metodologia location based, il rapporto tra la CO<sub>2</sub> e il fatturato riporta una riduzione del 21% nel 2024 rispetto all'anno 2023. In aggiunta all'indice precedente, anche il rapporto tra la CO<sub>2</sub> e le ore lavoro

rate ha subito un calo del 17,1% nel 2024 rispetto all'anno precedente, prendendo sempre come riferimento la metodologia di calcolo location based. Anche gli indici di intensità emissiva relativi alla metodologia di calcolo market based mostrano una riduzione.

DESCRIZIONE KPI INTENSITÀ EMISSIVA

		Δ% 2024 vs 2023	2024	2023	2022
Intensità emissiva <u>location based</u> sul fatturato	tCO <sub>2</sub> e/ Mln €	-21%	7,4	9,4	9,9
Intensità emissiva <u>location based</u> sulle ore lavorate	tCO <sub>2</sub> e/h	-17,1%	1.172,1	1.414,6	1.481,2
Intensità emissiva <u>market based</u> sul fatturato	tCO <sub>2</sub> e/ Mln €	-16,2%	3,4	4	3,9
Intensità emissiva <u>market based</u> sulle ore lavorate	tCO <sub>2</sub> e/h	-12,1%	533,1	606,5	582,8



GALDI VILLAGE CERTIFICATO LEED® GOLD

La sede aziendale riflette l'impegno di Galdi nei confronti dell'ambiente; l'edificio polifunzionale di circa 2000 m2 è stato insignito nel 2021 della certificazione LEED® v4 BD+C: New Construction a livello Gold, con un punteggio complessivo di 65 punti. LEED® è uno **standard mondiale che definisce i più rigorosi requisiti per le costruzioni eco-compatibili.** La costruzione raggiunge elevati standard di qualità dell'aria, comfort termico, igrometrico ed illuminotecnico. Inoltre, il giardino del Galdi Village è stato progettato piantumando alberi e arbusti che richiedono poca acqua per la sopravvivenza. **Alcune delle caratteristiche che hanno permesso allo stabilimento di ottenere la certificazione LEED® Gold sono state:**

- Unità di trattamento aria dotate di recupero di calore ad alta efficienza;
- Portate d'aria esterna secondo Ashrae 62.1:2010;
- Apparecchiature sanitarie con ridotta portata di acqua potabile;
- Pannelli Fotovoltaici in copertura;
- Materiali di copertura e finitura esterna con elevato SRI (Solar Reflectance Index);
- Involucro esterno energeticamente efficiente;
- Corpi illuminati LED e dimmerazione della luce artificiale rispetto a quella naturale;
- Gestione responsabile dei rifiuti di cantiere e controllo della qualità dell'aria interna in fase esecutiva;
- Spazi interni con alto beneficio rispetto a viste esterne e apporti di luce naturale;
- Utilizzo di materiali ad alto contenuto di riciclato e con emissioni ridotte.

7.3 GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA

Il consumo idrico in Galdi viene ripartito tra la sede principale, dove sono collocati l'area produttiva e la maggior parte degli uffici e il Galdi Village, edificio che ospita alcuni uffici, il Bistrot e l'Area Fitness. L'acqua nel Galdi Village è utilizzata per il bistrot aziendale, per i servizi igienici e per le docce, mentre per quanto riguarda la sede principale l'acqua è utilizzata, oltre che per i servizi, anche all'interno del processo produttivo, soprattutto nella fase di collaudo dei macchinari.

Galdi ha studiato delle soluzioni per ottimizzare l'utilizzo dell'acqua nella fase di collaudo dei macchinari, prima della loro spedizione e successiva installazione presso la sede dei clienti. **In fase di collaudo si è migliorato il recupero dell'acqua grazie alla sostituzione del sistema idrico, tubazioni e pompe per il recupero dell'acqua.** L'impianto serve sette baie di collaudo ed è composto da due nastri di trasporto principali dove le macchine confezionatrici in fase di test scaricano i cartoncini prodotti. Questi proseguono poi verso un tritratore e una pressa che li compatta in "balle", che, convogliate ad un nastro di uscita, sono prelevate per essere stoccate in attesa del ritiro da parte della cartiera che si occuperà del riciclo del materiale.

L'acqua prelevata dalla rete idrica locale passa attraverso un addolcitore ed alimenta un primo serbatoio di stoccaggio. Il primo serbatoio carica l'acqua in un secondo serbatoio che, attraverso un sistema di pompe, la convoglia alla "linea fredda" destinata ad alimentare le macchine. Le confezionatrici in fase di test utilizzano quest'acqua per riempire i cartoncini, che una volta confezionati vengono scaricati sui nastri di trasporto principali e inviati al tritratore, che li sminuzza. L'acqua scolata passa attraverso dei filtri a tessuto installati sotto al tritratore e viene reinviata al secondo serbatoio, creando quindi un ciclo chiuso.

Nel circuito è installato un sistema di controllo e dosaggio di biossido di cloro per ridurre la carica batterica dell'acqua recuperata. Un sistema di valvole permette un ricircolo continuo dell'acqua, anche se l'impianto di collaudo non è in funzione.

L'acqua all'interno dei processi produttivi viene utilizzata anche per il raffreddamento e la lubrificazione della catena di trasporto delle confezionatrici, irrorando le parti meccaniche con un fine getto. La catena può presentare residui di olio lubrificante, a questo proposito è stato installato in linea anche un impianto di disoleazione e filtraggio. L'acqua che ne deriva viene scaricata in un collettore collegato ad una vasca di raccolta e, attraverso un sistema di pompe e serbatoi, inviata ad un filtro a sabbia e carboni attivi per poi confluire nel serbatoio di stoccaggio finale. L'acqua è prelevata da terze parti dall'acquedotto di ATS e internamente viene effettuato un ulteriore controllo, soprattutto sull'acqua di collaudo, rispetto ai suoi parametri chimico fisici. Nella tabella seguente vengono riportati i consumi idrici.



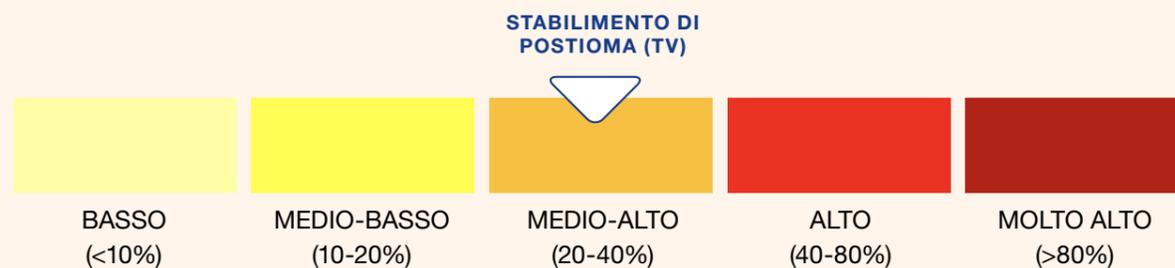
PRELIEVO IDRICO IN DETTAGLIO (ML)

	2024			2023			2022			2021		
	Δ% 2024 vs 2023	Da tutte le aree	Da aree a stress idrico	Δ% 2023 vs 2022	Da tutte le aree	Da aree a stress idrico	Δ% 2022 vs 2021	Da tutte le aree	Da aree a stress idrico	Da tutte le aree	Da aree a stress idrico	
ACQUA DI TERZE PARTI		1,57	-		1,6	-		2,17	-	2,23	-	
Potabile		1,57	-		1,6	-		2,17	-	2,23	-	
ACQUA DI TERZE PARTI PER FONTE DI PRELIEVO		1,57	-		1,6	-		2,17	-	2,23	-	
Acqua di superficie		1,57	-		1,6	-		2,17	-	2,23	-	
TOTALE PRELIEVO IDRICO	-1,9%	1,57	-	-26,5%	1,6	-	-2,9%	2,17	-	2,23	-	

Galdi è ubicata a Postioma di Paese (TV) e si trova in un'area considerata a stress idrico medio-alto (20-40%) secondo lo strumento riconosciuto a livello internazionale, ed il cui uso è indicato dai GRI standards, Aqueduct Water Risk Atlas.

Per area considerata a stress idrico si è deciso di considerare le aree a stress idrico "Alto" e "Molto alto". Per tale motivo l'area dove è ubicato lo stabilimento di Galdi non viene considerata a stress idrico.

LIVELLO DI STRESS IDRICO



Nel Galdi Village è presente un moderno impianto di fitodepurazione che permette all'acqua di scarico di ritornare alla falda acquifera nelle stesse condizioni in cui è stata prelevata. In particolare, l'acqua di scarico, una volta depurata meccanicamente e pretrattata, giunge nella fase di fitodepurazione dove avviene la depurazione biologica. Con il termine di fitodepurazione si definisce un trattamento biologico di tipo aerobico ossia che sfrutta i batteri che vivono in presenza di ossigeno. Il trattamento depurativo avviene utilizzando l'azione delle colonie batteriche adese e sviluppate sotto forma di pellicola sulla superficie del substrato di riempimento delle vasche nonché sulle radici della vegetazione presente.

Nel Galdi Village il sistema di fitodepurazione è costituito da un bacino impermeabilizzato, riempito con materiale drenante opportunamente selezionato e distribuito in strati sovrapposti. L'impianto di fitodepurazione è completato da piante appartenenti a particolari specie vegetali, che hanno la funzione di assorbire parzialmente il refluo e di favorire lo sviluppo delle colonie batteriche responsabili del processo depurativo.

La distribuzione avviene sulla superficie dell'impianto mediante una rete di tubazioni forate, con modalità di alimentazione intermittente per favorire l'ossigenazione dell'ambiente. A protezione della superficie dell'impianto di fitodepurazione è presente uno strato di inerti che hanno la funzione di evitare la dispersione dell'energia termica del refluo, la formazione di ghiaccio sulla rete di distribuzione durante i mesi invernali e la formazione di odori sgradevoli. L'ambiente aerobico così costituito permette l'instaurarsi di una ricca popolazione batterica in grado di ossidare e metabolizzare la sostanza organica e di abbattere i composti ammoniacali. Il risultato ottenuto è un effluente caratterizzato da livelli qualitativi tali da poter essere scaricato in acque superficiali secondo la normativa vigente. Lo scarico dell'acqua depurata avviene per caduta. La pompa di ricircolo è controllata e comandata da un quadro elettrico automatizzato provvisto di temporizzatori.

Il grafico seguente mostra l'indice riferito al rapporto tra il prelievo idrico del Galdi Village ed il numero di ore lavorate. La tendenza osservabile nel grafico mostra una costante diminuzione dell'indice nel triennio di rendicontazione considerato.

PRELIEVO IDRICO GALDI VILLAGE (ML) IN RAPPORTO AL NUMERO DI DIPENDENTI



Si segnala, oltre alle pratiche e misure già citate concernenti l'acqua, che si è proceduto anche per il 2024 al **mantenimento delle attività legate al sistema di irrigazione del giardino aziendale con l'obiettivo di erogare la giusta quantità di acqua alle piante, sulla base del loro reale fabbisogno idrico.**

Sono stati inoltre controllati e verificati tutti gli irrigatori del giardino per sostituire quelli rotti che causavano spreco di acqua. Infine, il Galdi Village è provvisto di flussimetri installati per ogni rubinetto con l'obiettivo di limitare l'erogazione di acqua durante l'utilizzo.



## 7.4 SOLUZIONI DI ECONOMIA CIRCOLARE

Il Gable Top, da sempre associato al latte fresco, è l'imballaggio con il tetto a timpano, ovvero con la parte superiore piegata in modo tale da formare una punta. Brevettati nel 1915, gli imballaggi di questo tipo sono creati da singoli fogli formati, riempiti e sigillati dalle macchine, rendendo il packaging più leggero, facilmente trasportabile e competitivo rispetto al vetro. Il Gable Top è solitamente destinato ai prodotti premium freschi ed

ESL (Extended Shelf Life), sia con distribuzione nella catena del freddo che ambiente, ma grazie alle sue particolarità è stato scelto come confezione innovativa anche per molti altri alimenti come prodotti fermentati, uova liquide e prodotti in polvere.

**Per quanto riguarda le azioni intraprese da parte dell'azienda in ambito di economia circolare, si segnala quanto segue:**



I materiali cellulosici utilizzati in azienda - salviette, carta igienica - derivano dal diretto riciclo del cartoncino Gable Top. Galdi contribuisce al riciclo del cartoncino di scarto poiché le balle di prodotto tritato dalla fase di collaudo vengono destinate ad una cartiera che si occupa del riciclo di questo tipo di materiale;



Per il consumo personale di acqua potabile in azienda sono stati installati degli erogatori a cui hanno accesso tutti i dipendenti gratuitamente, con l'obiettivo di disincentivare il consumo di bottiglie di plastica a favore di borracce riutilizzabili. Inoltre, all'interno delle vending machines presenti in azienda l'acqua è acquistabile solamente confezionata all'interno di cartoncino Gable Top certificato FSC. La stessa misura si applica anche per l'acqua offerta a clienti e ai visitatori in Galdi;



In Galdi, in conformità alla Direttiva 2009/904, relativa alla riduzione dell'incidenza di determinati prodotti di plastica sull'ambiente ed il cui Articolo 6 è diventato obbligatorio a luglio 2024, tutti i contenitori presi in esame dalla normativa sono stati adeguati alle specifiche richieste dal testo di legge. In ottica di una migliore comprensione della gestione concernente il processo e il materiale di cui sono composti i Gable Top, alcuni referenti dell'organizzazione hanno effettuato visite all'interno di alcune cartiere venete. Essi hanno osservato e valutato il processo di riciclo del poliaccoppiato. L'iniziativa ha avuto luogo con l'auspicio di stimolare la generazione di idee e proposte legate ai contenitori in uso in Galdi, sempre in ottica di un miglioramento continuo dei propri impatti ambientali.



Per quanto riguarda i Gable Top smaltiti da parte dell'azienda, si riportano nella tabella seguente alcuni indici.

	2024	2023	2022
Gable Top derivanti dalle fasi di collaudo smaltiti (t)	35,9	32,6	37,1
Altri Gable Top utilizzati all'interno dell'organizzazione e smaltiti (t)	0,02	0,03	Metrica non monitorata
Gable Top contenenti acqua, acquistati ed utilizzati in azienda (n° di pezzi)	1.192	1.493	Metrica non monitorata
Di cui: Acquistati da vending machines aziendali (n° di pezzi)	592	698	-
Di cui: Acquistati da fornitori (n° di pezzi)	600	795	-



La volontà dell'organizzazione di applicare requisiti di sostenibilità entro i principali aspetti del proprio business si riflette anche nell'iniziativa che ha coinvolto il Bistrot aziendale. Galdi, infatti, dal 2023 utilizza il servizio offerto dall'azienda **Too Good To Go International**. Il servizio permette a qualsiasi utilizzatore della piattaforma digitale omonima di acquistare a prezzi estremamente agevolati gli alimenti che non sono stati distribuiti durante il pranzo. La piattaforma ha registrato diversi ordini per pasti che altrimenti sarebbero stati destinati alla raccolta differenziata dei rifiuti organici

evitando così l'emissione di CO<sub>2</sub> derivante dallo spreco alimentare. In particolare, **durante il 2024 "distribuendo" 99 surprise bags sono stati evitati 270 kg di emissioni di CO<sub>2</sub> in atmosfera** (Fonte: Too Good To Go, The Environmental Impact Equivalency Calculator).

Galdi si impegna a ridurre l'impatto sull'ambiente degli imballaggi utilizzati in azienda per le spedizioni delle riempitrici e delle parti di ricambio. Per la spedizione delle macchine riempitrici l'azienda utilizza casse in legno certificate PEFC e per alcuni pezzi di ricambio packaging con certificazione FSC.



**-270** kg di CO<sub>2</sub> in atmosfera grazie al surprise bags

## 7.5 GESTIONE E RIDUZIONE DEI RIFIUTI

Galdi si pone l'obiettivo di gestire e minimizzare la generazione di rifiuti e di gestire quelli prodotti in modo responsabile. Questo capitolo delinea le strategie e le azioni implementate dall'azienda per affrontare efficacemente la sfida dei rifiuti, riflettendo l'impegno costante di Galdi verso la sostenibilità ambientale.

In accordo al Sistema di gestione ambientale certificato ISO 4001, la gestione dei rifiuti per Galdi non rappresenta solamente un obbligo normativo, ma costituisce anche un'opportunità tangibile per migliorare la sostenibilità dei propri processi produttivi, riducendo le inefficienze e gli sprechi. L'Azienda ha mappato il flusso dei processi per cui si generano rifiuti, dall'ingresso delle materie prime alla loro trasformazione in macchinari e alla conseguente generazione di rifiuti.

**In Azienda sono state definite delle aree di raccolta dedicate per lo stoccaggio dei rifiuti, sia nell'area esterna che nell'area interna dello stabilimento**, dove i rifiuti vengono separati sulla base della tipologia di materiale. I rifiuti generati da parte di Galdi sono rappresentati prevalentemente da:

- ✓ **Scarti derivanti dal processo produttivo, principalmente sfridi metallici e materiale elettronico;**
- ✓ **Materiali cartotecnici e pallet in legno utilizzati per l'approvvigionamento delle materie prime e semilavorati;**
- ✓ **Acque derivanti dai test funzionali svolti sui macchinari.**

L'Azienda tiene traccia del quantitativo di rifiuti generati e i dati raccolti vengono conservati in un registro per consentirne il monitoraggio da parte delle funzioni preposte. Tutte le copie dei relativi formulari sono archiviate come previsto dalla normativa vigente. Tutti i rifiuti generati da Galdi sono gestiti da terze parti (siti esterni).

Galdi si assicura che tali fornitori siano qualificati e rispettino gli standard e le normative contrattuali e legali in materia di gestione dei rifiuti, attraverso l'adozione di specifiche prassi che permettono di verificare annualmente il rispetto di tali obblighi, garantendo così che i rifiuti siano gestiti in modo responsabile e conforme alle disposizioni normative. Nel 2025 Galdi sarà soggetta all'applicazione del Registro Elettronico Nazionale per la Tracciabilità dei Rifiuti (RENTRI).

Per quanto riguarda gli uffici, Galdi ha implementato un sistema di raccolta differenziata a seconda delle diverse tipologie di rifiuti generati. L'incremento della consapevolezza sulla corretta raccolta e separazione dei rifiuti è stato attuato mediante l'esecuzione di un corso di formazione ESG per i lavoratori, svolto nel corso del 2024, che ha avuto l'obiettivo di sensibilizzare i dipendenti anche sulle tematiche relative alla corretta separazione e conferimento dei rifiuti per favorire il successivo riciclo.



Nel corso dell'anno 2024 Galdi ha generato complessivamente 132,5 tonnellate di rifiuti. Di queste, 10,9 tonnellate sono state destinate allo smaltimento, mentre 121,6 tonnellate sono state destinate al recupero. Inoltre, sono state gestite 10,9 tonnellate di rifiuti pericolosi. La variazione significativa del quantitativo dei rifiuti pericolosi generata è dovuta ad attività di

manutenzione straordinaria dei servizi delle reti di smaltimento per le acque meteoriche, che hanno prodotto un quantitativo più alto di rifiuti pericolosi (acque oleose) e non (acque non pericolose). Inoltre, dalle attività di manutenzione svolte si è generato anche un quantitativo superiore di rifiuti non pericolosi.

Il grafico seguente mostra, relativamente al triennio di rendicontazione, la suddivisione percentuale dei rifiuti prodotti per tipologia (pericolosi e non

pericolosi) e per destinazione finale (recupero o smaltimento).

RIFIUTI (t)

	2024	2023	2022
<b>RIFIUTI NON PERICOLOSI TOTALI</b>	<b>121,6</b>	<b>108,9</b>	<b>127,4</b>
di cui destinati al recupero	70,9	70,2	73,3
di cui destinati allo smaltimento	50,7	38,7	54,1
<b>RIFIUTI PERICOLOSI TOTALI</b>	<b>10,9</b>	<b>0,3</b>	<b>0,2</b>
di cui destinati al recupero	0,2	0,2	0,2
di cui destinati allo smaltimento	10,7	-	-
<b>RIFIUTI TOTALI</b>	<b>132,5</b>	<b>109,1</b>	<b>127,6</b>

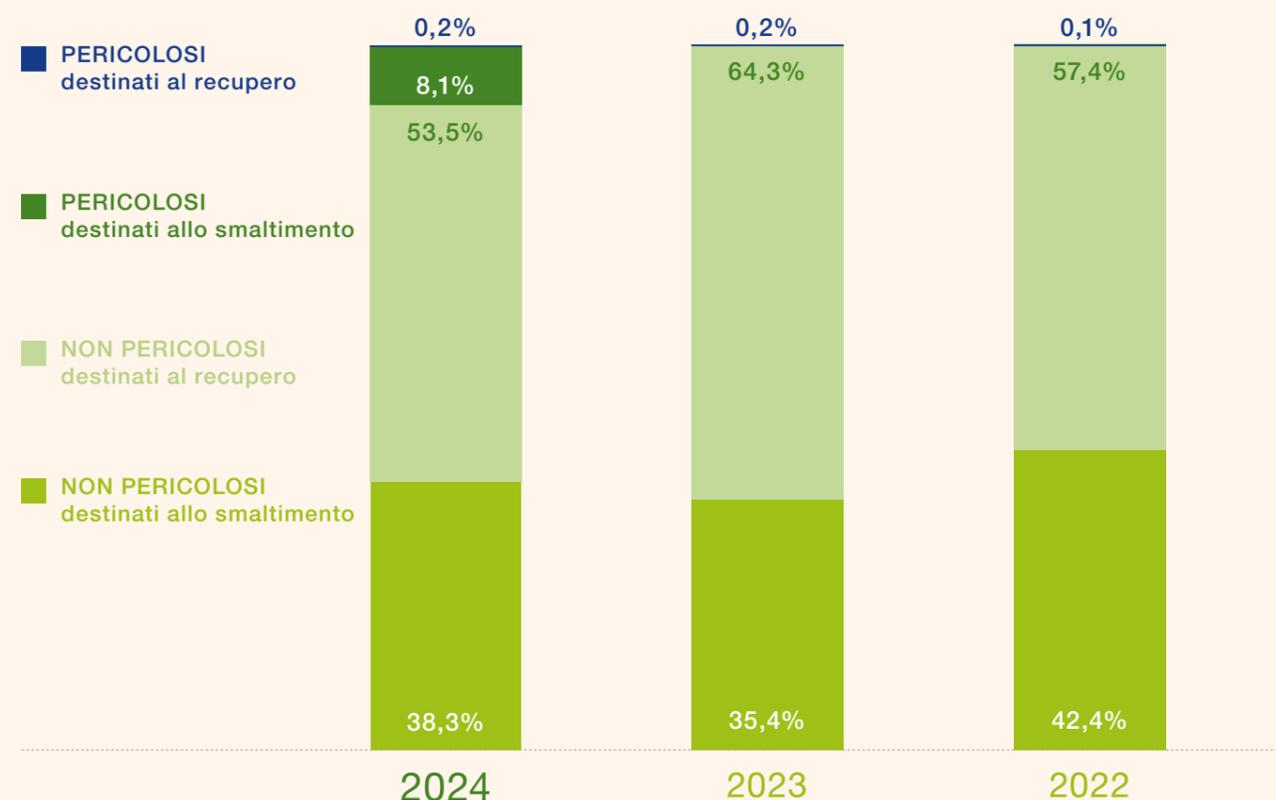
Nella tabella seguente vengono riportati alcuni KPI relativi ai rifiuti, nel triennio 2022-2024, come la percentuale di rifiuti destinati al recupero sul

totale e la percentuale di rifiuti pericolosi generati sul totale.

KPI RIFIUTI

	2024	2023	2022
Rifiuti destinati a recupero sul totale dei rifiuti generati	53,7%	64,6%	57,6%
Rifiuti pericolosi generati sul totale dei rifiuti generati	8,2%	0,2%	0,2%
Rifiuti totali generati (in tonnellate) in rapporto al fatturato	4,2 t/€	4,1 t/€	5,3 t/€

SUDDIVISIONE DEI RIFIUTI PER CATEGORIA



Tra le azioni implementate da parte dell'azienda per la riduzione dei rifiuti si segnala che già da alcuni anni è in utilizzo una macchina lava pezzi ad enzimi che ha permesso di eliminare l'utilizzo di prodotti chimici pericolosi, inquinanti o infiammabili a favore di un composto detergente privo di COV (Composti Organici Volatili) che agisce a livello biologico, scomponendo grassi e residui, senza aggredire i materiali e garantendo maggior pulizia. Alcuni prodotti utilizzati per la pulizia delle macchine sono stati sostituiti; in particolare, il

diluyente è stato dismesso a favore dell'acetone, più sicuro anche per la salute dell'operatore. Gli stracci utilizzati per la pulizia vengono lavati e riutilizzati, evitando in questo modo un consumo eccessivo di carta, che sarebbe poi destinata alla raccolta indifferenziata. Anche i tappetini posti sotto le riempitrici in fase di collaudo e utilizzati per assorbire eventuali gocce di olio ed evitarne la dispersione a terra vengono lavati e riutilizzati. Tali servizi sono forniti da un'azienda specializzata.

# 08 Obiettivi

## OBIETTIVI QUALITATIVI RISPETTO ALLE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

	<b>Finalità di beneficio comune:</b> Un impegno concreto e trasparente verso la tutela dell'ambiente										
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Obiettivo</th> <th>Raggiungimento*</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Sostituzione di almeno una caldaia a gas con pompa di calore</td> <td>2027</td> </tr> <tr> <td>Completamento progetto di <b>ampliamento area produzione con building certificato LEED®</b></td> <td>2026</td> </tr> <tr> <td>Aumento di 100 kWp per la realizzazione del <b>nuovo impianto fotovoltaico</b></td> <td>2026</td> </tr> <tr> <td>Formazione e sensibilizzazione sulle corrette pratiche di risparmio energetico durante l'evento <b>M'Illumino di Meno 2025</b></td> <td>2025</td> </tr> </tbody> </table>	Obiettivo	Raggiungimento*	Sostituzione di almeno una caldaia a gas con pompa di calore	2027	Completamento progetto di <b>ampliamento area produzione con building certificato LEED®</b>	2026	Aumento di 100 kWp per la realizzazione del <b>nuovo impianto fotovoltaico</b>	2026	Formazione e sensibilizzazione sulle corrette pratiche di risparmio energetico durante l'evento <b>M'Illumino di Meno 2025</b>	2025
	Obiettivo	Raggiungimento*									
	Sostituzione di almeno una caldaia a gas con pompa di calore	2027									
	Completamento progetto di <b>ampliamento area produzione con building certificato LEED®</b>	2026									
Aumento di 100 kWp per la realizzazione del <b>nuovo impianto fotovoltaico</b>	2026										
Formazione e sensibilizzazione sulle corrette pratiche di risparmio energetico durante l'evento <b>M'Illumino di Meno 2025</b>	2025										

	<b>Finalità di beneficio comune:</b> La costante attenzione all'innovazione e alla sostenibilità dei processi per realizzare prodotti che siano etici, di qualità, sicuri ed efficaci								
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Obiettivo</th> <th>Raggiungimento*</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Revisione delle condizioni generali di acquisto e contrattualistica</b> per i fornitori di materiali diretti</td> <td>2025</td> </tr> <tr> <td>Organizzazione dell'evento <b>supplier day</b></td> <td>2025</td> </tr> <tr> <td><b>Estensione della valutazione ESG ai nuovi fornitori</b> (strategici)</td> <td>2025</td> </tr> </tbody> </table>	Obiettivo	Raggiungimento*	<b>Revisione delle condizioni generali di acquisto e contrattualistica</b> per i fornitori di materiali diretti	2025	Organizzazione dell'evento <b>supplier day</b>	2025	<b>Estensione della valutazione ESG ai nuovi fornitori</b> (strategici)	2025
	Obiettivo	Raggiungimento*							
	<b>Revisione delle condizioni generali di acquisto e contrattualistica</b> per i fornitori di materiali diretti	2025							
Organizzazione dell'evento <b>supplier day</b>	2025								
<b>Estensione della valutazione ESG ai nuovi fornitori</b> (strategici)	2025								



**Finalità di beneficio comune:**  
 Promuovere la cultura del bello e della bellezza, anche garantendo il sostegno a iniziative culturali e sociali, e la valorizzazione del territorio

Obiettivo	Raggiungimento*
Mantenimento di <b>almeno 4 progetti di sostegno alla comunità locale e al territorio</b>	2025



**Finalità di beneficio comune:**  
 Garantire il benessere dei lavoratori, dei loro familiari e della comunità attraverso lo sviluppo di iniziative che promuovano la crescita delle competenze, la consapevolezza e la diffusione di stili di vita sani e i principi di rispetto e diversità

Obiettivo	Raggiungimento*
Riproposizione delle <b>attività formative sulla sicurezza informatica</b>	2025
Mantenimento dei <b>corsi di lingua inglese, tedesco e in aggiunta francese</b>	2025
<b>Formazione sulle tematiche della 231</b> , con particolare focus su anticorruzione e Codice Etico	2025



**Finalità di beneficio comune:**  
 Trasversale alle quattro finalità di Beneficio Comune

Obiettivo	Raggiungimento*
Rivalutazione dell'impatto aziendale attraverso il <b>B Impact Assessment</b>	2025
<b>Miglioramento punteggio EcoVadis</b>	2025

\*Arco temporale di raggiungimento (fine anno fiscale)

## OBIETTIVI QUANTITATIVI RISPETTO AI TEMI MATERIALI E ALLE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

01	<b>Finalità di beneficio comune:</b> La costante attenzione all'innovazione e alla sostenibilità dei processi per realizzare prodotti che siano etici, di qualità, sicuri ed efficaci			
	Principali indicatori	Obiettivi 2024	Status 2024	Obiettivi 2025
Gestione dell'innovazione	Percentuale del fatturato reinvestito in R&D	Superiore al 5%	✓	≥ 5%
	Numero sistemi di confezionamento connessi sul totale di impianti dotati dell'infrastruttura IoT	Superiore al 30%	✓	≥ 45%
	Monitoraggio MME (Machine Mechanical Efficiency) medio dei sistemi di confezionamento connessi	≥ 95%	✓	-
	Creazione di un indicatore dedicato al fine di monitorare l'efficientamento dei processi	Guadagnare efficienza interna di tempo del 10% nelle funzioni in assemblaggio e del 20% in quelle di collaudo	✓	Ulteriore efficientamento del 10% nel processo di assemblaggio e del 15% in quello di collaudo
Supply chain responsabile	Percentuale di spesa per fornitori ubicati in Italia	Nessuno	✓ (96,3%)	≥ 95%
	Percentuale di spesa per fornitori ubicati entro 80 km dall'headquarters dell'azienda	Superiore al 40%	✓ (63,3%)	≥ 59%
	Percentuale del valore degli acquisti che deriva da fornitori valutati in ambito ESG	30%	✓ (67,1%)	≥ 70%

✓ Raggiunto      ✗ Non raggiunto

02

### Finalità di beneficio comune:

Un impegno concreto e trasparente verso la tutela dell'ambiente

	Principali indicatori	Obiettivi 2024	Status 2024	Obiettivi 2025
Gestione dell'energia	Percentuale di energia autoprodotta sul totale mediante pannelli fotovoltaici	Maggiore al 30%	✓ (30,1%)	≥ 30%
	Totale energia utilizzata all'interno dell'organizzazione che deriva da fonti rinnovabili	Nuovo obiettivo	55,6%	≥ 58%
	Indice di intensità energetica: consumo energetico (GJ) complessivo dell'organizzazione in rapporto al fatturato in Milioni di Euro	Riduzione del 3% rispetto al 2023	✓ (riduzione del 17,7%)	-
	Riduzione globale del consumo di energia elettrica rispetto all'anno precedente	Riduzione di un ulteriore 5% rispetto al valore 2023	✗ (riduzione del 3,8%)	-
Strategie per il clima	Percentuale di energia elettrica acquistata dalla rete che deriva da fonti rinnovabili	100%	✓	100%
	Emissioni di CO <sub>2</sub> derivanti dall'utilizzo del gas naturale compensate attraverso il fornitore di energia	100%	✓	100%
	Riduzione dell'indice di intensità delle emissioni di CO <sub>2</sub> , location based: calcolato come tonnellate di CO <sub>2</sub> in rapporto ai Mln di \$ di fatturato	Riduzione di un ulteriore 3% rispetto al valore 2023	✓ (riduzione del 21%)	Riduzione del 5% rispetto al 2024
Gestione della risorsa idrica	Indice di intensità delle emissioni metodologia Market Based	Nuovo obiettivo	3,4	≤ 3,7
	Variazione percentuale del prelievo idrico rispetto all'anno precedente	Mantenimento della riduzione	✓ (riduzione dell'1,9%)	Mantenimento della riduzione
Gestione e riduzione dei rifiuti	Rapporto tra prelievo idrico del Galdi Village (ML) e ore lavorate	Non superiore a 9	✓ (valore 7,9)	≤ 10,1
	Percentuale di rifiuti destinati a recupero sul totale dei rifiuti generati	Superiore al 55%	✗ (53,7%)	≥ 55%
	Percentuale di rifiuti pericolosi generati sul totale dei rifiuti generati	Inferiore allo 0,30%	✗ per maggiori dettagli si veda il paragrafo rifiuti	≤ 2,86%

3

**Finalità di beneficio comune:**

Garantire il benessere dei lavoratori, dei loro famigliari e della comunità attraverso lo sviluppo di iniziative che promuovano la crescita delle competenze, la consapevolezza e la diffusione di stili di vita sani e i principi di rispetto e diversità

	Principali indicatori	Obiettivi 2024	Status 2024	Obiettivi 2025
Salute e Sicurezza	Tasso di infortuni sul lavoro registrabili (dipendenti)	Inferiore a 6,5	⊗ (10,1)	≤ 13,5
	Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	0	✓	0
	Percentuale delle ore lavorate che sono state perse a causa di infortuni sul lavoro	Inferiore a 0,1%	⊗ (0,52%)	≤ 0,27%
Benefit e welfare per i dipendenti	Family Audit	Mantenimento	✓	Mantenimento
	Percentuale di dipendenti che usufruiscono della palestra aziendale	9%	⊗ (7,9%)	≥ 9%
Formazione e sviluppo del capitale umano	Numero medio di ore di formazione dipendenti	Superiore a 20	⊗ (13,4)	≥ 19
	Percentuale di formazione non obbligatoria per legge sul totale della formazione erogata	Maggiore al 70%	✓ (80,8%)	≥ 80%

4

**Finalità di beneficio comune:**

Promuovere la cultura del bello e della bellezza, anche garantendo il sostegno a iniziative culturali e sociali, e la valorizzazione del territorio

	Principali indicatori	Obiettivi 2024	Status 2024	Obiettivi 2025
Sostegno e valorizzazione del territorio	Numero di studenti coinvolti in progetti aziendali	>200	⊗ (176)	>180
	Numero di iniziative realizzate rivolte al territorio	Nessuno	-	Almeno 4 progetti

**Finalità di beneficio comune:**

Trasversale

	Principali indicatori	Obiettivi 2024	Status 2024	Obiettivi 2025
Integrità, etica e trasparenza del business	Numero di casi di corruzione rilevati	0	✓	0
	Episodi di discriminazione confermati	0	✓	0
	Casi di violazione della privacy e perdita di dati dei clienti rilevati	0	✓	0

✓ Raggiunto      ⊗ Non raggiunto

# 09 Nota metodologica

Questa nota metodologica offre gli strumenti essenziali per interpretare i contenuti di questo terzo Report di sostenibilità di Galdi S.r.l. e si propone di dotare il lettore delle risorse necessarie per navigare nel panorama della relazione, che include misurazioni e indicatori identificati, elaborati e illustrati in riferimento con gli standard GRI, adottati per la stesura di questo documento. In particolare, comprende i principi delineati nel GRI 1: Principi Fondamentali, GRI 2: Informativa Generale 2021 e GRI 3: Temi Materiali 2021.

Il presente Report di Sostenibilità si prefigge l'obiettivo di rendicontare le performance di Galdi in merito alle tre aree ESG (Environment, Social, Governance) ed in particolare di declinare i temi materiali identificati come maggiormente rilevanti per il proprio contesto aziendale, nonché le specifiche finalità di beneficio comune inserite all'interno dello Statuto Societario. Sono presenti inoltre, alla fine del presente documento, due tabelle contenenti una gli obiettivi qualitativi e l'altra gli obiettivi quantitativi che l'Azienda si prefigge di raggiungere, anche in riferimento al conseguimento delle finalità di Beneficio Comune inserite all'interno dello Statuto Societario.

Il presente Documento fa riferimento al periodo di rendicontazione che va dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024.

Ove possibile, le informazioni presenti all'interno del Report di Sostenibilità sono state fornite con un raffronto in relazione all'esercizio 2022 e 2023. Il perimetro di rendicontazione è l'Headquarters dell'azienda, ubicata in Via Enrico Fermi 43/b - 31038 a Postioma di Paese (TV). L'organizzazione opera in Italia ove possiede l'unico sito produttivo ed è presente sui mercati di Stati Uniti, Marocco, Russia tramite tre "Unità Strategiche di Business". L'azienda redige e pubblica il Report di Sostenibilità con cadenza annuale ed il periodo di rendicontazione coincide con quello del rendiconto finanziario. Galdi dichiara che il presente Report di Sostenibilità non è stato sottoposto al processo di assurance da enti di competenza esterni. La tabella «GRI Content Index» permette di dare evidenza della copertura degli indicatori GRI associati a ciascuna tematica di sostenibilità rendicontata nel presente documento. Questa opzione consente di fornire un quadro quanto più completo degli impatti significativi sull'economia, l'ambiente e le persone legati all'azienda. Le informazioni riportate in questo Report vogliono mostrare l'impegno dell'organizzazione nei confronti dello sviluppo sostenibile.

Il documento segue i principi fondamentali per la rendicontazione secondo il GRI 1: Principi Fondamentali: Accuratezza, Equilibrio, Chiarezza, Comparabilità, Completezza, Contesto di sostenibilità, Tempestività, Verificabilità. Per quantificare gli

impatti sull'ambiente sono stati utilizzati i fattori di conversione forniti dal DEFRA UK, mentre per valutare l'energia con l'approccio market based e location based, sono state sfruttate le informazioni fornite da Terna e dal report AIB European Residual Mixes. Per i calcoli legati agli indici infornistici è stato utilizzato un coefficiente moltiplicativo di 1.000.000.

Si specifica che ogni revisione apportata alle informazioni contenute in questo report è opportunamente segnalata e commentata nel corpo del testo di questo documento. In particolare, rispetto al report precedente i dati dei rifiuti del 2023 e 2022 sono stati modificati poiché negli anni precedenti sono state considerate in carico e non quelle conferite a terze parti.

A partire dal 2024 si sono considerate le quantità effettive conferite a terze parti. Pertanto, si è usato questo approccio anche per gli anni 2022 e 2023 modificando i dati rendicontati nel report. Il presente documento è stato approvato dal Consiglio di amministrazione di Galdi S.r.l.

Per qualsiasi informazione inerente ai contenuti di questo documento si prega di contattare il Responsabile dell'Impatto al seguente indirizzo e-mail: [info@galdi.it](mailto:info@galdi.it)

# Indice dei contenuti GRI

**Dichiarazione d'uso:** Galdi ha presentato una rendicontazione con riferimento agli Standard GRI per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024

**GRI 1 utilizzato:** GRI 1: Principi Fondamentali 2021

**Standard di settore GRI pertinenti:** Ad oggi, non ci sono standard di settore pertinenti per Galdi

GRI STANDARD	INFORMATIVA	FONTE E PAGINA
	2-1 Dettagli organizzativi	90
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	90
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	90-91
	2-4 Revisione delle informazioni	91
	2-5 Assurance esterna	90
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	8, 9, 36
	2-7 Dipendenti	42-47
	2-8 Lavoratori non dipendenti	42
	2-9 Struttura e composizione della governance	22, 23
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	22, 23
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	22, 23
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	23-24
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	24
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	22-24
	2-15 Conflitti d'interesse	22, 23
	2-16 Comunicazione delle criticità	23
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	23, 24
<b>GRI 2: Informativa Generale 2021</b>	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	Attualmente, Galdi non ha implementato procedure formali per valutare la performance del suo massimo organo di governo riguardo al controllo della gestione degli impatti sull'economia, sull'ambiente e sulle persone.
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	a), b) Informazioni non disponibili. Non esistono documenti che regolamentino queste procedure
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	Non esiste un documento ufficiale che definisca la procedura di definizione della remunerazione. Tuttavia, viene applicato il CCNL Metalmeccanico Industria.
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	Requisito omesso. Essendo Galdi una Società privata non si ritiene opportuno condividere tale informazione per vincoli di riservatezza.
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	6, 7
	2-23 Impegno in termini di policy	32, 33, 36, 48, 56, 66
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	32, 33, 56-58
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	32, 33
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	32, 33
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	33
	2-28 Appartenenza ad associazioni	60
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	14-16

GRI STANDARD	INFORMATIVA	FONTE E PAGINA
<b>ANALISI DI MATERIALITÀ</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	14-16
	3-2 Elenco di temi materiali	16-19
	3-3 Gestione dei temi materiali	16-19
<b>SUPPLY CHAIN RESPONSABILE</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali versione 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	36
<b>GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016</b>	204-1 Proporzioni della spesa effettuata a favore di fornitori locali	36
<b>GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016</b>	Informativa 308-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	38-41
<b>GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016</b>	Informativa 308-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	38-41
<b>INTEGRITÀ, ETICA E TRASPARENZA DEL BUSINESS</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali versione 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	32, 33
<b>GRI 205: Anticorruzione 2016</b>	205-2 Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	33
	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	33
<b>GRI 206: Comportamento anticompetitivo 2016</b>	206-1 Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	33
<b>GRI 418: Privacy dei clienti 2016</b>	418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	89
<b>GESTIONE DELL'ENERGIA</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali versione 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	66-70
<b>GRI 302: Energia 2016</b>	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	69
	302-3 Intensità energetica	70
	302-4 Riduzione del consumo di energia	70, 71
<b>GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	75-78

GRI STANDARD	INFORMATIVA	FONTE E PAGINA
<b>GRI 303: Acqua ed effluenti 2018</b>	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	75-78
	303-2 Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	77
	303-3 Prelievo idrico	76
<b>STRATEGIE PER IL CLIMA</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	71-74
<b>GRI 305: Emissioni 2016</b>	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	72
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	72
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	74
	305-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	74
<b>GESTIONE E RIDUZIONE DEI RIFIUTI</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	81-83
<b>GRI 306: Rifiuti 2020</b>	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	81-83
	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	81-83
	306-3 Rifiuti generati	82
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	82, 83
	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	82, 83
<b>BENEFIT E WELFARE PER I DIPENDENTI</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	51-55
<b>GRI 401: Occupazione 2016</b>	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	47
	401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	51-55
<b>SALUTE E SICUREZZA</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	48-50
<b>GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018</b>	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	48, 49
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	48, 49
	403-3 Servizi per la salute professionale	51
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	48, 49
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	48, 49
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	48, 49
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	48, 49
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	48, 49
	403-9 Infortuni sul lavoro	49

GRI STANDARD	INFORMATIVA	FONTE E PAGINA
<b>FORMAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	32, 33, 42-44, 56-58
<b>GRI 404: Formazione e istruzione 2016</b>	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	57
<b>GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016</b>	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	23, 44-47
<b>GRI 406: Non discriminazione 2016</b>	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	33
<b>SOSTEGNO E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	59-65
<b>GRI 413: Comunità locali 2016</b>	413-2 Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	Non si segnalano impatti negativi effettivi e potenziali delle operazioni di Galdi nei confronti della comunità locale



Via E. Fermi, 43/B  
31038 Paese (TV) Italia  
Tel. +39 0422 482211  
[www.galdi.it](http://www.galdi.it)